

VERZUIMPROTOCOL PREDIKANTEN

als bedoeld in GR 5-4-4-n

per 1 januari 2026

Onderstaand volgt de tekst van het verzuimprotocol. Hierin wordt uiteengezet hoe gehandeld moet worden bij ziekte van de predikant. In de bijlagen zijn opgenomen:

- een overzicht met tijdspad van de belangrijkste in het kader van het verzuimprotocol door verschillende personen en instanties te ondernemen acties
- de adressen van een aantal bij het verzuimprotocol betrokken instanties

Begripsomschrijvingen

- **Arbeidsdeskundige:** degene die op grond van het medische oordeel van de keuringsarts vaststelt wat de verdien capaciteit is als predikant of in ander werk.
- **Arbodienst:** de arbodienst die door de kerk overeenkomstig GR 5-3-2-d gecontracteerd is voor de verzuimbegeleiding van de predikanten
- **Bedrijfsarts:** de onafhankelijke arts die namens de kerk de predikant, al dan niet met inschakeling van anderen, bij ziekte begeleidt in het proces tot hervatting van de werkzaamheden
- **Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen:** de commissie als bedoeld in artikel 3 van de generale regeling rechtspositie predikanten. De Beheercommissie onderhoudt namens de Protestantse Kerk in Nederland overeenkomstig GR 5-3-2-d het contract met de arbodienst en heeft inzage in de verzuimregistratie van de arbodienst om:
 1. de dienstverlening van de arbodienst te kunnen monitoren;
 2. haar rol te kunnen spelen bij de behandeling van klachten over de verzuimbegeleiding;
 3. analyses op het verzuim te kunnen maken;
 4. verzuimduur te kunnen signaleren met het oog op verlaging van het traktement na 1 jaar ziekte en
 5. predikanten en gemeenten bij te kunnen staan bij vragen over de verzuimbegeleiding
- **GR 5:** generale regeling rechtspositie predikanten
- **Kerkenraad:** de kerkenraad van een niet in wijkgemeenten ingedeelde gemeente dan wel de wijkkerkenraad in een gemeente met wijkgemeenten.
- **Keuringsarts:** de onafhankelijk arts die door de verzekeraar is aangewezen ter vaststelling van de mogelijkheden en beperkingen die het gevolg zijn van ziekte voor het verrichten van arbeid
- **Predikant¹:** een dienstdoend predikant voor gewone werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-16 tot en met ordinantie 3-18 of de predikant met een wachtgeld als bedoeld in GR 5-11, dan wel diens vertegenwoordiger
- **Scriba:** de scriba van de (wijk)kerkenraad of een ander door de (wijk)kerkenraad als contactpersoon aangewezen vertegenwoordiger van de (wijk)kerkenraad.
- **Verzekeraar:** de verzekeringsmaatschappij waarmee de kleine synode op grond van GR 5-10-3 een overeenkomst heeft gesloten tot verzekering van het inkomen van predikanten bij arbeidsongeschiktheid
- **Verzuimconsultant:** de medewerker van de arbodienst die onder taakdelegatie van de bedrijfsarts de volgende taken uitvoert:
 1. het leggen van het eerste contact met de predikant en de scriba na 2-3 weken ziekte,
 2. het plannen van de consulten bij de bedrijfsarts,
 3. de evaluatie met de predikant van het herstelbeloop tussen de consulten bij de bedrijfsarts door,
 4. het toelichten van de werkhervattingsadviezen en
 5. het beantwoorden van praktische vragen.
- **Ziekteperiode:** de tijd van ziekte vanaf de datum die door de scriba schriftelijk is vastgelegd als eerste dag van de ziekte. Meerdere periodes van dezelfde ziekte worden bij elkaar geteld indien tussenliggende periodes van geheel herstel minder dan vier weken hebben geduurd. Een periode van zwangerschaps- en bevallingsverlof wordt niet bij de ziekteperiode geteld.

¹ In dit protocol wordt in de mannelijke vorm over de predikant gesproken. Hiermee worden zowel mannen als vrouwen bedoeld.

Doel van het protocol

1. Consistente en systematische begeleiding van predikanten bij ziekte met het oog op:
 - a. bevordering van de reïntegratie
 - b. het door de kerk en gemeenten te voeren verzuimbeleid.
2. Beschrijving van de te volgen procedures bij ziekmelding, werkhervatting en vaststelling van het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering.
3. Beschrijving van de rechten en plichten van de personen en instanties die een rol spelen bij de begeleiding tijdens ziekte van een predikant en bij de vaststelling van het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering.

A. Ziekmelding en begeleiding tot werkhervatting

Rechten en plichten van de predikant bij ziekte en werkhervatting

Vóór de ziekmelding

1. De predikant is gerechtigd gebruik te maken van het arbeidsomstandighedensprek uur voor advies over gezondheid in relatie tot de arbeid als predikant. De aanvraag wordt ingediend bij de verzuimconsultant, die - indien nodig - de bedrijfsarts inschakelt.

Ziekmelding

2. De predikant meldt arbeidsongeschiktheid als gevolg van ziekte op de eerste dag bij de scriba van de (wijk)kerkenraad. De meldingsplicht geldt ook tijdens een periode van verlof, in welk geval de predikant de ziekte aantoont door een verklaring van een geconsulteerde arts. De opname van zwangerschap- en bevallingsverlof wordt niet gezien als arbeidsongeschiktheid als gevolg van ziekte.
3. De predikant geeft bij ziekmelding aan de scriba voor zover mogelijk informatie over:
 - a. de beperkingen als gevolg van de ziekte
 - b. de verwachte duur van de ziekte
 - c. de te nemen maatregelen met het oog op de voortgang van het werk en de vervanging van de predikant

Werkhervatting zonder contacten met de arbodienst

4. Indien de predikant deels of geheel van de ziekte herstelt op een moment waarop nog geen consult heeft plaatsgevonden bij de arbodienst, meldt die het herstel bij de scriba onder hervatting van de ambtelijke werkzaamheden.

Contacten met de arbodienst en werkhervatting

5. De predikant is gerechtigd vooruitlopend op een eventuele oproep van de bedrijfsarts een afspraak met de bedrijfsarts te maken. Hiervoor neemt hij contact op met de verzuimconsultant.
6. In de geregelde contacten met de scriba, waartoe de scriba initiatief neemt, informeert de predikant de scriba over de data, waarop er contact is geweest of zal zijn met de arbodienst.
7. De predikant is gehouden gehoor te geven aan de oproepen van de bedrijfsarts. Bij eventuele verhindering om een dringende reden wordt een nieuwe afspraak gemaakt. De predikant kan de vervoerskosten voor het bezoek aan de bedrijfsarts declareren bij het college van kerkrentmeesters.
8. Tijdens de contacten met de arbodienst informeert de predikant de arbodienst over diens contacten met de scriba.
9. Als de predikant tijdens de ziekte op vakantie wenst te gaan, vraagt die hierover advies aan de bedrijfsarts. Indien de vakantie het herstel niet belemmert, is de predikant gerechtigd gebruik te maken van vakantieverlof. De predikant meldt de vakantie aan de scriba.
10. De predikant kan met het oog op de reïntegratie de bijstand inroepen van de Dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk in Nederland. Wanneer de predikant van deze mogelijkheid gebruik maakt, informeert die hierover de arbodienst.
11. De predikant is gehouden al het mogelijke in het werk te stellen dat het herstel en de kans op werkhervatting bevordert. Daartoe behoort het opvolgen van adviezen van behandelende arts(en),

therapeuten en de bedrijfsarts, voor zover de kosten ervan verzekerd zijn of door gemeente of kerk gefinancierd worden.

12. Indien de predikant na één of meer consulten bij de bedrijfsarts de werkzaamheden geheel of gedeeltelijk wenst te hervatten, vraagt die hiervoor toestemming aan de bedrijfsarts.
13. Indien de bedrijfsarts adviseert tot gehele of gedeeltelijke werkhervatting, is de predikant gehouden dit advies op te volgen, ook waar het advies duidt op de wijze waarop het werk kan worden uitgevoerd (denk aan: werktijden, aanpassingen, welke taken wel, welke taken niet, e.d.).

Bezwaren

14. Als de predikant van oordeel is dat de begeleiding door de bedrijfsarts niet dienstbaar is aan de reïntegratie, bespreekt die dit oordeel in eerste instantie met de betreffende bedrijfsarts. Als na dit gesprek het oordeel blijft bestaan, kan de predikant via de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen verzoeken om toewijzing van een andere bedrijfsarts.
15. Indien de predikant bezwaar heeft tegen het advies van de bedrijfsarts met betrekking tot de werkhervatting, kan die via de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen een oordeel vragen van een tweede arts. Bij het verzoek geeft de predikant toestemming aan de tweede arts om de relevante medische informatie op te vragen bij de bedrijfsarts en andere behandelende artsen. De predikant is gehouden het advies van de bedrijfsarts te blijven volgen tot het advies van de tweede arts ontvangen is. De predikant is daarna gehouden het advies van de tweede arts te volgen.
16. Indien de predikant van oordeel is dat die ondanks het advies van de bedrijfsarts tot werkhervatting de werkzaamheden niet kan hervatten in verband met spanningen met de gemeente, dan vraagt die bij het breed moderamen van de classicale vergadering om vrijstelling van werkzaamheden (ordinantie 3-19). Zolang het breed moderamen geen uitspraak heeft gedaan, is de predikant gehouden het advies van de bedrijfsarts op te volgen.
17. Indien de predikant van oordeel is dat de scriba in onvoldoende mate gehoor geeft aan de adviezen van de bedrijfsarts met betrekking tot therapie en werkhervatting, maakt hij dit oordeel, na melding aan de scriba, schriftelijk bekend bij de bedrijfsarts. De bedrijfsarts stelt predikant en scriba op de hoogte van zijn oordeel.
18. Indien de bedrijfsarts van oordeel is dat de scriba onvoldoende meewerkt aan adviezen met betrekking tot therapie en werkhervatting, dan legt die dit oordeel voor aan de scriba. Bij onvoldoende opvolging door de scriba meldt de bedrijfsarts dit aan de predikant. Die kan dit op zijn beurt melden bij de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen met het oog op eventueel te treffen sancties (zie hoofdstuk E).

Rechten en plichten van de scriba bij ziekte en werkhervatting van een predikant

Ziekmelding, communicatie en werkhervatting

19. De scriba van de (wijk)kerkenraad legt de datum van de eerste ziektedag schriftelijk vast en meldt de ziekte uiterlijk twee weken na het begin aan:
 - a. de Arbodienst
 - b. (indien van toepassing) de scriba van de algemene kerkenraad
 - c. het college van kerkrentmeesters met het oog op de rechtspositionele aspecten van de ziekte.
20. Op het moment dat de ziekte één week duurt, maakt de scriba een afspraak met de predikant over het onderhouden van contact (o.m. frequentie, wijze en plaats van contact). Met het oog op de reïntegratie informeert de scriba, indien de gezondheid van de predikant dit toelaat, in de periodieke contacten de predikant over de ontwikkelingen in de gemeente.
21. De scriba is gerechtigd, na melding aan de predikant, met de arbodienst te overleggen over de bevordering van de werkhervatting door de predikant. De scriba stelt de predikant op de hoogte van de uitkomst van dit overleg.
22. Op het moment dat de predikant als gevolg van de ziekte twee maanden lang verhinderd is geweest de ambtelijke werkzaamheden te verrichten, nodigt de kerkenraad een predikant van de kerk uit om op te treden als consultant, zoals bedoeld in ordinantie 4-10.
23. Op het moment dat de ziekteperiode twaalf maanden duurt, geeft de scriba een melding aan het college van kerkrentmeesters en de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen met het oog op de verlaging van het traktement en de bijdrage aan de centrale kas predikantstraktementen als bedoeld in GR-5-4-4-e-1 en met het oog op de stopzetting van

onkostenvergoedingen als bedoeld in de Uitvoeringsbepalingen bij de generale regeling rechtspositie predikanten.

24. Indien de kerkenraad van oordeel is dat de predikant de ambtelijke werkzaamheden deels of geheel kan hervatten, legt de scriba dit oordeel, na melding aan de predikant, voor aan de bedrijfsarts. De bedrijfsarts stelt predikant en scriba op de hoogte van diens oordeel. Het is niet aan de kerkenraad zich een medisch oordeel te vormen
25. Indien de bedrijfsarts adviseert tot gehele of gedeeltelijke werkhervatting van de predikant, is de kerkenraad gehouden de voorwaarden te scheppen die nodig zijn voor de opvolging van het advies, ook waar het duidt op de wijze waarop het werk hervat kan worden (denk aan: werktijden, aanpassingen, welke taken wel, welke taken niet, e.d.). De arbodienst legt de wijziging van het verzuimpercentage met datum vast in zijn verzuimregistratiesysteem.
26. De scriba legt de datum van de gedeeltelijke of gehele werkhervatting schriftelijk vast en meldt die direct aan:
 - a. (indien van toepassing) de scriba van de algemene kerkenraad
 - b. het college van kerkrentmeesters
 - c. de werkgemeenschap van predikanten, indien de ziekte daar al gemeld was
 - d. het breed moderamen van de classicale vergadering, indien de ziekte daar al gemeld was
 - e. de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen, indien de ziekte daar al gemeld wasDe scriba bevestigt schriftelijk aan de predikant de datum van gedeeltelijke of gehele werkhervatting.
27. Als de verbintenis van de predikant aan de gemeente om welke reden dan ook eindigt, terwijl het verzuim nog niet is afgesloten, meldt de scriba het nog niet afgesloten verzuim bij de Beheercommissie. Vanaf de datum van het einde van de verbintenis neemt de Beheercommissie bovengenoemde taken van de scriba over, voor zover van toepassing.

Bezwaren

28. Indien de kerkenraad van oordeel is dat de predikant ondanks het advies van de bedrijfsarts tot werkhervatting de werkzaamheden niet kan hervatten in verband met spanningen, dan vraagt de scriba bij het breed moderamen van de classicale vergadering om vrijstelling van werkzaamheden (ordinantie 3-19). Zolang het breed moderamen geen uitspraak heeft gedaan, is de kerkenraad gehouden medewerking te verlenen aan de werkhervatting van de predikant.
29. Indien de scriba van oordeel is dat de predikant in onvoldoende mate gehoor geeft aan de adviezen van de bedrijfsarts met betrekking tot therapie en werkhervatting, maakt die dit oordeel, na melding aan de predikant, schriftelijk bekend bij de bedrijfsarts. De bedrijfsarts stelt predikant en scriba op de hoogte van diens oordeel.
30. Indien de bedrijfsarts van oordeel is dat de predikant onvoldoende meewerkt aan de adviezen met betrekking tot therapie en werkhervatting, dan legt hij dit oordeel voor aan de predikant. Bij onvoldoende opvolging door de predikant meldt de bedrijfsarts dit aan de scriba. Die kan dit op zijn beurt melden bij de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen met het oog op eventueel te treffen sancties (zie hoofdstuk E).

Rechten en plichten van de arbodienst bij ziekte en werkhervatting van een predikant²

Begeleiding en werkhervatting

31. Als de predikant veertien dagen aaneengesloten ziek is geweest, neemt de arbodienst contact op met de predikant. Bij een derde ziekmelding binnen twaalf maanden neemt de arbodienst direct contact op met de predikant.
32. Indien de predikant vanwege de ziekte de bedrijfsarts niet kan bezoeken vindt het consult telefonisch of digitaal plaats.
33. De arbodienst heeft in het eerste verzuimjaar gemiddeld om de zes weken contact met de predikant en in het tweede verzuimjaar om de drie maanden. Als de situatie daar aanleiding toe geeft, kan een lagere of hogere frequentie worden afgesproken en kunnen de consulten ook telefonisch plaatsvinden.

² zoals die gelden op basis van het contract dat de Protestantse Kerk in Nederland heeft gesloten met de arbodienst.

34. De bedrijfsarts is bevoegd met instemming van de predikant over de behandeling van de ziekte en de mogelijkheden van werkhervatting te overleggen met betrokken deskundigen, zoals medisch specialisten.
35. De bedrijfsarts deelt na elk consult met inachtneming van de geldende privacywetgeving zijn advies met betrekking tot therapie en werkhervatting schriftelijk mee aan de predikant en de scriba. Het advies bevat de datum waarop de gedeeltelijke of gehele werkhervatting ingaat en kan aanwijzingen inhouden met betrekking tot de wijze waarop de werkhervatting dient plaats te vinden (denk aan: werktijden, aanpassingen, wel of niet te verrichten taken en inschakeling van deskundigen).
36. Als de ziekteperiode tien maanden heeft geduurd, meldt de arbodienst ter signalering de datum van de eerste ziektedag bij de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen, opdat deze commissie de gemeente kan informeren over de rechtspositionele gevolgen van langdurige ziekte.

Bezwaren

37. Indien de bedrijfsarts, al dan niet na een schriftelijke melding van de scriba, constateert dat de predikant het advies met betrekking tot therapie en werkhervatting niet of onvoldoende opvolgt, stelt die hiervan de scriba schriftelijk op de hoogte met een afschrift aan de predikant.
38. Indien de bedrijfsarts, al dan niet na een schriftelijke melding van de predikant, constateert dat de scriba het advies met betrekking tot therapie en werkhervatting niet of onvoldoende opvolgt, stelt hij hiervan de predikant schriftelijk op de hoogte met een afschrift aan de scriba.

B. Vaststelling van het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering

Rechten en plichten van de bedrijfsarts m.b.t. de vaststelling van het recht op arbeidsongeschiktheidsuitkering

1. Volgens de daarvoor met de verzekeraar afgesproken procedure en eisen en na verkregen toestemming van de predikant zendt de arbodienst het verzuimdossier aan de keuringsarts.

Rechten en plichten van de scriba m.b.t. de vaststelling van het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering

2. Indien de ziekteperiode 15 maanden heeft geduurd, vraagt de scriba bij de Beheercommissie centrale kas voor de predikantstraktementen een keuring aan met het oog op het de vaststelling van het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering.
In situaties als bedoeld in A.27 verzorgt de Beheercommissie deze aanvraag. De Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen meldt de keuringsaanvraag met de benodigde gegevens bij de verzekeraar, die op zijn beurt zorg draagt voor een keuringsopdracht aan de keuringsarts. Overigens verstrekt de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen aan de verzekeraar maandelijks een overzicht van lopende ziektegevallen met een verzuimduur van meer dan 2 maanden, dit met het oog op het inschatten door de verzekeraar van het toekomstig uitkeringsrisico.
3. Bij de aanvraag van de keuring informeert de scriba de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen over de naam van de predikant, de gemeente waaraan de predikant is verbonden en de duur van de ziekte. De scriba stelt zowel de predikant als de arbodienst schriftelijk op de hoogte van de aanvraag van de keuring.

Rechten en plichten van de verzekeraar, de keuringsarts en de arbeidsdeskundige m.b.t. de vaststelling van het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering

4. De verzekeraar draagt zorg voor het onderzoek naar het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering door daar waar nodig een keuringsarts en/of een arbeidsdeskundige in te zetten.
5. Na ontvangst van de opdracht van de verzekeraar roepen de keuringsarts en de arbeidsdeskundige de predikant binnen twee weken op voor de keuring met het oog op de vaststelling van het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Deze vaststelling geschiedt uiterlijk op de datum waarop de ziekteperiode 24 maanden heeft geduurd.

6. De keuringsarts heeft het recht om met instemming van de predikant medische gegevens op te vragen bij de bedrijfsarts en andere behandelende artsen.
7. De keuring bestaat uit een onderzoek door de keuringsarts en door een arbeidsdeskundige, tenzij door de keuringsarts op basis van de medische gegevens wordt vastgesteld dat een arbeidsdeskundig onderzoek achterwege kan blijven.
De keuringsarts stelt vast wat de medische beperkingen en mogelijkheden zijn en of die duurzaam zijn. Op basis daarvan stelt de arbeidsdeskundige vast of er sprake is van resterende arbeidsgeschiktheid als predikant voor gewone werkzaamheden en zo ja, voor welk percentage van de volledige werktijd. Van arbeidsgeschiktheid als predikant is sprake als de predikant in staat is alle vier de kerntaken nog uit te voeren: prediking, catechese, pastoraat en bestuur. De arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld op het werktijdpercentage dat gold voor de ingang van de ziekteperiode verminderd met het percentage arbeidsgeschiktheid als predikant.
Is er geen sprake meer van arbeidsgeschiktheid als predikant voor gewone werkzaamheden, dan stelt de arbeidsdeskundige vast of er sprake is van verdien capaciteit in ander werk. Daarbij kan rekening worden gehouden met eventueel te verwerven nieuwe bekwaamheden. Voor de vaststelling van de verdien capaciteit in gangbare arbeid worden drie functies met een zo hoog mogelijke loonwaarde geselecteerd, die de predikant zou kunnen vervullen. Deze functies vertegenwoordigen ieder ten minste drie werkelijk bestaande banen. Op de middelste van deze drie functies wordt het percentage arbeidsgeschiktheid vastgesteld door het inkomen bij deze functie uit te drukken in een percentage van het laatst genoten traktement voor de aanvang van de ziekteperiode. De arbeidsongeschiktheid bedraagt de oorspronkelijke werktijd verminderd met het vastgestelde percentage verdien capaciteit.³
Indien geen drie functies zijn aan te wijzen, is de predikant volledig arbeidsongeschikt.
8. De keuringsarts en de arbeidsdeskundige geven bericht van de keuringsuitslag aan de verzekeraar en aan de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen, die op haar beurt de uitslag doorgeeft aan de predikant, de scriba, het breed moderamen van de classicale vergadering, de kleine synode, de arbodienst en het Pensioenfonds Zorg & Welzijn (met het oog op de premievrije opbouw van pensioen bij arbeidsongeschiktheid).
In de beslissing over een gehele of gedeeltelijke afkeuring wordt de datum van ingang van de arbeidsongeschiktheidsuitkering vermeld. Deze datum ligt 24 maanden na het begin van de ziekteperiode.
9. Indien de keuringsarts en/of de arbeidsdeskundige van oordeel zijn dat de predikant onvoldoende medewerking verleent aan de keuringsprocedure, maken zij hiervan schriftelijk melding bij de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen. Een afschrift sturen zij aan de predikant en de scriba.
10. Indien de keuringsarts en/of de arbeidsdeskundige van oordeel zijn dat de scriba onvoldoende medewerking verleent aan de keuringsprocedure, maken zij hiervan schriftelijk melding bij de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen. Een afschrift sturen zij aan de predikant en de scriba.

Rechten en plichten van de predikant m.b.t. de vaststelling van het eerste recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering

11. De predikant is gehouden gehoor te geven aan de oproep van de keuringsarts en aan de keuringsarts de medische informatie te (doen) verstrekken, die deze nodig acht.
12. De predikant heeft recht om bezwaar te maken tegen de uitslag van de keuring op de wijze en tegen de voorwaarden, zoals beschreven in de polisvoorwaarden van de verzekeraar. De verzekeraar stelt de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen op de hoogte van de uitkomst van de behandeling van het bezwaar. De Beheercommissie bericht de uitslag aan de predikant, de scriba, het breed moderamen van de classicale vergadering, de kleine synode en de arbodienst. Als de behandeling van het bezwaar leidt tot wijziging van het percentage arbeidsongeschiktheid wordt de hoogte van de arbeidsongeschiktheidsuitkering met terugwerkende kracht aangepast per de ingangsdatum van de uitkering

³ Ter verduidelijking: de predikant zou (voor beperkte werktijd) kunnen werken in functie A (inkomen € 25.000), functie B (inkomen € 15.000) en functie C (€ 10.000). De verdien capaciteit is dan € 15.000. Als de predikant € 45.000 verdiende, is die dus voor 2/3 arbeidsongeschikt.

Rechten en plichten van het breed moderamen van de classicale vergadering m.b.t. de verklaring van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid

13. Indien de predikant voor de werkzaamheden als predikant deels is afgekeurd, geeft het breed moderamen na ontvangst van de keuringsuitslag toestemming voor vermindering van de werktijd van de predikant met inachtneming van het bepaalde in ordinantie 3-17-2.

Rechten en plichten van de kleine synode m.b.t. de verklaring van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid

14. Indien de predikant voor de werkzaamheden als predikant geheel is afgekeurd, verleent de kleine synode na ontvangst van de keuringsuitslag aan de predikant emeritaat (ord. 3-25) per de in de keuringsuitslag vermelde datum.
15. Indien de predikant, aan wie emeritaat wordt verleend vanwege arbeidsongeschiktheid, een ambtswoning bewoont, bepaalt de kleine synode welke periode GR 5-14 van toepassing blijft. De periode bedraagt ten hoogste zes maanden. Gedurende deze periode wordt de betaling als bedoeld in GR 5-14-2 onverminderd voortgezet.

C. Gevolgen van de uitslag van de keuring

Indien de predikant gedeeltelijk wordt afgekeurd, maar deels als predikant werkzaam kan blijven

1. Bij gedeeltelijke afkeuring met restcapaciteit als predikant blijft de predikant voor het arbeidsgeschikte deel aan de gemeente verbonden. Met betrekking tot het werken in de nieuwe deeltijd wordt gehandeld in overeenstemming met GR 5-16. De werktijdvermindering gaat in op de in de keuringsuitslag vermelde datum.
2. Voor het arbeidsongeschikte deel wordt aan de predikant door de verzekeraar een arbeidsongeschiktheidsuitkering toegekend ter hoogte van een percentage van het pensioengevend traktement, bestaande uit de som van het basistraktement, de periodieke verhogingen, de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering op het moment van ingang van de arbeidsongeschiktheidsuitkering, met inachtneming van onderstaande tabel:
 - 70,00% uitkering bij arbeidsongeschiktheid van 80% tot en met 100% van de volledige werktijd
 - 52,50% uitkering bij arbeidsongeschiktheid van 65% tot 80% van de volledige werktijd
 - 42,00% bij arbeidsongeschiktheid van 55% tot 65% van de volledige werktijd
 - 35,00% bij arbeidsongeschiktheid van 45% tot 55% van de volledige werktijd
 - 28,00% bij arbeidsongeschiktheid van 35% tot 45% van de volledige werktijd
 - 21,00% bij arbeidsongeschiktheid van 25% tot 35% van de volledige werktijdBij arbeidsongeschiktheid tot 25% van de volledige werktijd bestaat geen recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering.
Bij predikanten die op het moment van ingang van de arbeidsongeschiktheidsuitkering een wachtgeld genieten, wordt de hoogte van de uitkering berekend over het traktement, waarover het wachtgeld werd berekend.
Geen arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt toegekend als de arbeidsongeschiktheid naar het oordeel van de verzekeraar een gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de predikant.
De arbeidsongeschiktheidsuitkering gaat in op de in de keuringsuitslag vermelde datum en wordt elk jaar op 1 januari met 2% verhoogd.
Indien tijdens de periode dat de predikant een arbeidsongeschiktheidsuitkering geniet wijzigingen optreden die gevolgen hebben voor de mate van arbeidsongeschiktheid, is de predikant gehouden die te melden bij de verzekeraar.
De arbeidsongeschiktheidsuitkering eindigt per de datum, waarop er volgens een herkeuring door de keuringsarts geen sprake meer is van arbeidsongeschiktheid, op de eerste dag van de maand na de maand waarin de predikant recht heeft gekregen op pensioen krachtens de Algemene Ouderdomswet (met een maximum van 67 jaar en 3 maanden) of per datum van overlijden (waarna de nabestaande nog een slotuitkering van 3 maanden ontvangen)

Indien de predikant geheel als predikant wordt afgekeurd met verdien capaciteit voor gangbare arbeid

3. Bij volledige afkeuring als predikant met een verdien capaciteit in gangbare arbeid (zie hierboven bij B.7), heeft de predikant voor het arbeidsgeschikte deel recht op het wachtgeld als bedoeld in GR 5-11-1-e. Het wachtgeld gaat in op de in de keuringsuitslag vermelde datum.

4. Voor het arbeidsongeschikte deel wordt aan de predikant door de verzekeraar een arbeidsongeschiktheidsuitkering toegekend als bedoeld in artikel C.2 van dit protocol.

Indien de predikant geheel als predikant wordt afgekeurd zonder verdien capaciteit voor gangbare arbeid

5. Bij volledige afkeuring als predikant zonder verdien capaciteit in andere arbeid, heeft de predikant recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in artikel C.2 van dit protocol.

D. Herkeuring en de gevolgen daarvan

1. Met het oog op mogelijke vermindering van arbeidsongeschiktheid is de verzekeraar bevoegd de predikant aan een herkeuring te onderwerpen in overeenstemming met het beleid dat de verzekeraar op dit punt vaststelt en in de voorwaarden vermeldt. De herkeuring vindt plaats op de wijze als bedoeld in artikel B.7.
2. De predikant heeft het recht om bij de verzekeraar herkeuring te vragen. Het verzoek moet worden ingewilligd, indien de gezondheidstoestand, blijkens de verklaring van een arts, duidelijk veranderd is.
3. Na van de verzekeraar daartoe de opdracht te hebben gekregen roept de keuringsarts de predikant met een arbeidsongeschiktheidsuitkering op voor een herkeuring. De predikant is gehouden zich aan een oproep tot herkeuring te onderwerpen.
4. De keuringsarts bericht de uitslag van de keuring aan de verzekeraar en de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen, die op haar beurt de uitslag doorgeeft aan de predikant, het breed moderamen van de classicale vergadering, de kleine synode en het Pensioenfonds Zorg & Welzijn (met het oog op premievrije opbouw van pensioen bij arbeidsongeschiktheid). Bezwaren tegen de uitslag van de herkeuring kunnen door de predikant worden ingediend zoals beschreven in B.12.
5. Indien bij de herkeuring de mate van arbeidsongeschiktheid gewijzigd wordt vastgesteld, stelt de keuringsarts hiervoor een ingangsdatum vast, die altijd per de 1^e van de maand valt.
6. Per de door de arts vastgestelde datum wordt de arbeidsongeschiktheidsuitkering door de verzekeraar verminderd of vermeerderd voor het deel van de volledige werktijd dat de arbeidsongeschiktheid is verminderd of vermeerderd.
Per diezelfde datum wordt voor het deel van de werktijd waarvoor de predikant hersteld is verklaard, door de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen een wachtgeld toegekend in overeenstemming GR 5-11-1-f.

E. Sancties

1. Indien de predikant naar het oordeel van de bedrijfsarts onvoldoende medewerking verleent aan het herstel of indien de predikant naar het oordeel van de keuringsarts en de arbeidsdeskundige onvoldoende medewerking verleent aan de keuringsprocedure, is de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen gerechtigd te bepalen dat de betaling van het traktement geheel of gedeeltelijk wordt opgeschort.
2. Bij een besluit tot opschorting van het traktement, kan de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen de zaak melden bij het breed moderamen van de classicale vergadering met het oog op een te starten opzichtprocedure.
3. Indien de scriba naar het oordeel van de bedrijfsarts onvoldoende medewerking verleent aan het herstel of indien de scriba naar het oordeel van de keuringsarts en de arbeidsdeskundige onvoldoende medewerking verleent aan de keuringsprocedure, is de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen gerechtigd te bepalen dat de doorbetaling van het traktement voortduurt na de daarvoor gestelde maximale termijn van 2 jaren.
4. Bij een besluit tot oplegging van de plicht aan een gemeente om het traktement langer dan 2 jaar door te betalen, kan de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen de zaak melden bij het breed moderamen van de classicale vergadering met het oog op jegens de kerkenraad te treffen maatregelen.

F. Ziekte boven de AOW-gerechtigde leeftijd

1. Voor de predikant die ouder is dan de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd en die met instemming van de kerkenraad de datum van het emeritaat heeft uitgesteld, zijn de bepalingen

met betrekking tot de arbodienst, de bedrijfsarts en de keuring voor de vaststelling van het recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering niet van toepassing. De overige bepalingen blijven onverminderd van kracht.

Aldus vastgesteld door het Georganiseerd Overleg Predikanten in zijn vergadering van 1 december 2025

OVERZICHT MET TIJDPAD VAN DE BELANGRIJKSTE ACTIES UIT HET VERZUIMPROTOCOL

BMCV = breed moderamen van de classicale vergadering
BCKP = beheercommissie centrale kas predikantstraktementen
KS = kleine synode

tijdpad na begin ziekte	predikant	kerkenraad (scriba)/ college van kerkrentmeesters	Arbodienst: bedrijfsarts en verzuimconsultant	keuringsarts en arbeidsdeskundige	BMCV/BCKP/KS
1 ^e dag	ziekmelding bij scriba	schriftelijke vastlegging ingang ziekte door scriba			
1 week		afpraak door scriba met predikant over contact tijdens ziekte			
1-3 weken		ziekmelding met datum eerste ziektedag door scriba aan: - Arbodienst: zie http://pkn.perspectief.eu - scriba AK (indien van toepassing) - college van kerkrentmeesters	1 ^e contact met arbodienst		
na 2 weken tot werkhervatting of afkeuring	periodiek overleg/consult met/bij: - bedrijfsarts/verzuimconsultant - scriba - behandelaars - begeleiders	- periodiek overleg scriba - predikant - overleg scriba - arbodienst (indien gewenst en na melding aan predikant)	periodiek contact met predikant met schriftelijk werkhervattingsadvies aan: - predikant - scriba		
2 maanden		kerkenraad nodigt predikant van de kerk uit om op te treden als consultant, zoals bedoeld in ordinantie 4-10			
10 maanden			ziektesignalering bij BCKP met het oog op de door de commissie te verschaffen informatie over de verdere gang van zaken		
12 maanden	evaluatie met scriba van de reïntegratie-inspanningen	- evaluatie scriba-predikant over reïntegratie-inspanningen - ziekmelding door penningmeester bij BCKP i.v.m. verlaging traktement, onkostenvergoeding en bezettingsbijdrage.			verlaging uitkeringen aan predikant en bijdrage van de gemeente in de centrale kas predikants-traktementen
gedeeltelijk of geheel herstel	werkhervatting (na eventuele afspraken met scriba over de wijze daarvan)	melding van gedeeltelijk of geheel herstel door scriba aan: - scriba AK (indien van toepassing) - college van kerkrentmeesters - BCKP (indien ziekte daar al gemeld was) - predikant afspraken scriba – predikant over wijze werkhervatting	vaststelling herstel + schriftelijk advies tot werkhervatting aan: - predikant - scriba		

tijdpad na begin ziekte	predikant	kerkenraad (scriba)/ college van kerkrentmeesters	Arbodienst: bedrijfsarts en verzuimconsultant	keuringsarts en arbeidsdeskundige	BMCV/BCKP/KS
15 maanden		1. aanvraag keuring door scriba bij BCKP		3. oproep predikant voor keuring + daadwerkelijke keuring	2. melding keuringsaanvraag door BCKP via verzekeraar bij keuringsarts
uiterlijk 23 maanden		3. melding keuringsuitslag door scriba aan: - scriba AK (indien van toepassing) - college van kerkrentmeesters		1. keuringsuitslag, inclusief de datum van ingang van de eventuele arbeidsongeschiktheidsuitkering (uiterlijk 24 maanden na het begin van de ziekte), naar verzekeraar en BCKP	2. melding keuringsuitslag door BCKP aan: - predikant - scriba kerkenraad - scriba classis - kleine synode - arbodienst - pensioenfonds - verzekeraar
bij gedeeltelijke afkeuring als predikant	vermindering werktijd	- opmaak nauwkeurige beschrijving deeltijdfunctie ex ord. 3-17 - aanvraag goedkeuring beschrijving bij classis			door classis: - verlening goedkeuring werktijdvermindering ex ord. 3-17 per door keuringsarts vastgestelde datum i.a.a. BCKP door BCKP: - verlaging uitkeringen aan predikant en bijdrage van de gemeente in de centrale kas predikantstraktementen per datum werktijdvermindering door verzekeraar: - uitkering gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering per datum werktijdvermindering
bij gehele afkeuring als predikant met restcapaciteit voor andere arbeid	aanvraag emeritaat wegens arbeidsongeschiktheid bij kleine synode	losmaking (= stopzetting traktement per datum emeritaat)			door kleine synode: - verlening emeritaat per door keuringsarts vastgestelde datum door BCKP: - uitkering wachtgeld bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid per datum emeritaat door verzekeraar: - uitkering gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering per datum emeritaat
bij gehele afkeuring zonder restcapaciteit	aanvraag emeritaat wegens arbeidsongeschiktheid bij kleine synode	losmaking (= stopzetting traktement per datum emeritaat)			door kleine synode: - verlening emeritaat per de door de keuringsarts vastgestelde datum door verzekeraar:

tijdpad na begin ziekte	predikant	kerkenraad (scriba)/ college van kerkrentmeesters	Arbodienst: bedrijfsarts en verzuimconsultan t	keuringsarts en arbeidsdes- kundige	BMCV/BCKP/KS
					- uitkering volledige arbeidsongeschikt- heidsuitkering per datum emeritaat
bij verminde- ring of vermeerde- ring van arbeids- geschiktheid na herkeuring				2. oproep tot herkeuring + daadwerkelijke keuring	1. door verzekeraar: - opdracht tot herkeuring aan keuringsarts
				1. keuringsuit- slag met datum naar verzeke- raar en BCKP	2. melding keuringsuitslag door BCKP aan: - predikant - classis - kleine synode - verzekeraar - pensioenfonds
					door BCKP: - uitkering wachtgeld bij gedeeltelijke arbeidsongeschikt- heid per datum herstel door verzekeraar: - vermindering of vermeerdering arbeidsongeschikt- heidsuitkering per datum herstel

ADRESSEN

Verzoek arbeidsomstandighedenspreekuur

Vooruitlopend op een eventuele ziekmelding kan de predikant een bedrijfsarts raadplegen over de gezondheid in relatie tot de arbeid als predikant. Er kan een afspraak worden gemaakt met Perspectief Groep BV
Postbus 371
3840 AJ Harderwijk
telefoon: 0341-438700
email: info@perspectief.eu

Ziekmelding bij de ARBO-dienst

Ziekmeldingen bij de ARBO-dienst dienen te geschieden met behulp van een formulier dat digitaal kan worden ingevuld via deze [link](#).

Aanvraag keuring ter vaststelling van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen

Een keuring bij de keuringsarts kan worden aangevraagd bij de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen met behulp van een formulier dat te downloaden van www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden-predikant/ziekteverzuim/

Het formulier moet worden gezonden aan:
Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen
Postbus 8504
3503 RM Utrecht
predikantstraktementen@protestantsekerk.nl

Verzekeraar

Vanaf de aanvraag van een keuring krijgt de predikant te maken met de verzekeraar, die opdracht geeft tot de keuring en die de arbeidsongeschiktheidsuitkering verzorgt, als de keuring daartoe aanleiding geeft.

a.s.r. schadeverzekeringen NV
Archimedeslaan 10
3584 BA Utrecht
Postbus 2072
3500 HB Utrecht
www.asr.nl/contact

Een samenvatting van de polisvoorwaarden is te vinden op www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden-predikant/pensioen/

MELDING VERLAGING TRAKTEMENT NA 1 JAAR ZIEKTE

*s.v.p. aankruisen, omcirkelen of invullen met blokletters wat van toepassing is,
bij vragen over het invullen kunt u bellen met 030-8801661
versie 201909*

Met het oog op de verlaging van het traktement na één jaar ziekte met 30% als bedoeld in
GR 5-4-4-e-1 meldt de scriba van

.....(naam gemeente)

dat Ds.(naam predikant)

één jaar lang de ambtelijke werkzaamheden wegens ziekte deels of geheel niet heeft kunnen
verrichten.

Datum begin ziekte: (datum)

Normale werktijd van de predikant: uren per week (fulltime = 40 uren)

Arbeidsuren per week na één jaar ziekte: uren per week (volgens opgave arbodienst)*

* Als de arbodienst heeft verklaard dat de predikant de werkzaamheden deels of volledig kan hervatten, dan moeten hier de betreffende uren worden ingevuld, ook als de predikant om andere redenen (b.v. vrijstelling van werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-19) de werkzaamheden niet daadwerkelijk heeft hervat. In dit geval wordt het traktement voor de betreffende uren niet verlaagd.
Werken op arbeidstherapeutische basis wordt niet gezien als werkhervatting. De betreffende uren moeten dus niet worden opgegeven als arbeidsuren na één jaar ziekte.

HANDTEKENING SCRIBA (WIJK)KERKENRAAD

Naam:

Telefoon: E-mail:

Datum: Plaats:

Handtekening:

Toezenen aan de predikant, het college van kerkrentmeesters en
de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen, Postbus 8504, 3503 RM Utrecht,
predikantstraktementen@protestantsekerk.nl

MELDING *WIJZIGING* VERLAGING TRAKTEMENT NA 1 JAAR ZIEKTE

*s.v.p. aankruisen, omcirkelen of invullen met blokletters wat van toepassing is,
bij vragen over het invullen kunt u bellen met 030-8801661
versie 201909*

Met het oog op de verlaging van het traktement na één jaar ziekte met 30% als bedoeld in
GR 5-4-4-e-1 meldt de scriba van

.....(*naam gemeente*)

dat het percentage van de werktijd, waarvoor de ambtelijke werkzaamheden wegens ziekte niet

kunnen worden verricht door (*naam predikant*),

is gewijzigd.

Normale werktijd: uren per week (fulltime = 40 uren)

Datum ingang ziekte: (*datum*)

Datum wijziging verzuimpercentage: (*datum*)

Arbeidsuren per week voor wijziging: uren per week (volgens opgave arbodienst)

Arbeidsuren per week na wijziging: uren per week (volgens opgave arbodienst)*

* Als de arbodienst heeft verklaard dat de predikant de werkzaamheden deels of volledig kan hervatten, dan moeten hier de betreffende uren worden ingevuld, ook als de predikant om andere redenen (b.v. vrijstelling van werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-19) de werkzaamheden niet daadwerkelijk heeft hervat. Werken op arbeidstherapeutische basis wordt niet gezien als werkhervatting. De betreffende uren moeten dus niet worden opgegeven als arbeidsuren na één jaar ziekte.

HANDTEKENING SCRIBA WIJKKERKENRAAD

Naam:

Telefoon: E-mail:

Datum: Plaats:

Handtekening:

Toezenen aan de predikant, het college van kerkrentmeesters en
de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen, Postbus 8504, 3503 RM Utrecht,
predikantstraktementen@protestantsekerk.nl

**AANVRAAG KEURING TOT VASTSTELLING VAN RECHT OP
ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN**

*s.v.p. aankruisen, omcirkelen of invullen met blokletters wat van toepassing is,
bij vragen over het invullen kunt u bellen met 030-8801663
versie 201909*

Op grond van artikel B 4 of 5 van het Verzuimprotocol Predikanten verzoekt de scriba van

- | | |
|---|--|
| ☐ de protestantse gemeente te | ☐ de gereformeerde kerk te |
| ☐ de protestantse gemeente in wording te | ☐ de evangelisch-lutherse gemeente te |
| ☐ de hervormde gemeente te | ☐ de samenwerking van gemeenten te |

.....(naam gemeente)

om een keuring van haar predikant tot vaststelling van het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen.

GEGEVENS PREDIKANT EN STANDPLAATS

Naam:

Straatnaam: Huisnummer:

Postcode: Woonplaats:

Telefoonnummer: E-mail:

Geboortedatum:

Reguliere werktijd:% van de volledige werktijd

GEGEVENS VERZUIM EN VERZUIMBEGELEIDING

Begindatum verzuim:

Verzuimpercentage op het moment van deze aanvraag:% van de reguliere werktijd

Naam bedrijfsarts:

Telefoonnummer: E-mail:

(bij een ziekteverzuim van minder dan 19 maanden s.v.p. een afschrift van het advies van de bedrijfsarts tot aanvraag van een keuring bijvoegen).

HANDTEKENING SCRIBA KERKENRAAD

Naam:

Telefoon: E-mail:

Datum: Plaats:

Handtekening:

Inzenden aan Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen, Postbus 8504, 3503 RM Utrecht, bij voorkeur per email aan predikantstraktementen@protestantsekerk.nl
