



Retouradres: Postbus 8504, 3503 RM Utrecht

**Dienstenorganisatie  
Ondersteuning en Beheer  
HR & Traktementen**

Aan

- de colleges van kerkrentmeesters
  - de predikanten voor gewone werkzaamheden en structurele hulpdiensten
- in de Protestantse Kerk in Nederland

Joseph Haydnlaan 2a,  
Postbus 8504, 3503 RM Utrecht  
Telefoon (030) 880 18 80  
predikantstraktementen@protestantsekerk.nl  
www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden  
KvK nr: 30258482  
IBAN: NL 38 RABO 03737 40 565  
BIC: RABONL2U

Datum  
5 juli 2022

Ons kenmerk

Uw kenmerk

Behandeld door J. Runherd

Onderwerp

**Wijziging GR 5, Uitvoeringsbepalingen en Verzuimprotocol**

Geachte dames en heren,

Door deze circulaire stellen wij u op de hoogte van de besluiten die door de kleine synode, het Georganiseerd overleg predikanten en de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen zijn genomen met betrekking tot de rechtspositie en de arbeidsvoorwaarden van de predikanten voor gewone werkzaamheden per 1 juli 2022.

## **1. Traktement, vergoedingen en verlof**

Het Georganiseerd Overleg Predikanten volgt voor de ontwikkeling van de hoogte van het traktement de ontwikkeling van het salaris van de rijksambtenaren. De laatst gesloten CAO betrof de periode 1 juli 2021 - 31 maart 2022. Over een nieuwe CAO is inmiddels een onderhandelaarsakkoord bereikt, maar hierop moeten de vakbonden nog hun instemming geven. Zodra de uitkomsten daarvan bekend zijn, zal het Georganiseerd overleg predikanten besluiten over de vertaling ervan naar de predikantstraktementen. Nadere informatie ontvangt u zodra deze beschikbaar is.

## **2. Wijziging generale regeling rechtspositie predikanten per 1 juli 2022**

### a. Governance

In haar vergadering van 18 maart 2022 heeft de kleine synode besloten tot een wijziging van de generale regeling rechtspositie predikanten per 1 juli 2022 waar het gaat om de wijze van besluitvorming over de rechtspositie en arbeidsvoorwaarden van de predikanten voor gewone werkzaamheden. De aanleiding tot de wijziging vormde de evaluatie van de kerkorde, waarbij werd vastgesteld dat wijzigingen in de rechtspositie en de arbeidsvoorwaarden soms een te lang besluitvormingstraject vereisten. Op advies van het Generale college voor de kerkorde, het Georganiseerd overleg predikanten en de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen is besloten om een duidelijk onderscheid in beleidsterreinen aan te brengen met de daarbij tot besluitvorming bevoegde instantie en wijze van besluitvorming. In overzicht was het advies als volgt.



beleidsterrein	bevoegd tot besluitvorming	niveau van kerkrecht en wijze van besluitvorming
het <b>ambt</b> , met name beroepingswerk, inhoud van het dienstwerk, residentieplicht, werken in deeltijd, werken in tijdelijke dienst, losmaking, ontheffing en emeritaat	generale synode	ordinanties; besluitvorming in 2 lezingen met consideratie bij het grondvlak
- de <b>rechtspositie</b> (traktement, ambtswoning, verzekering van inkomen bij ziekte, werkloosheid, arbeidsongeschiktheid, ouderdom en na overlijden), - de <b>centrale kas</b> en - de <b>besluitvorming</b> over beide (governance)	kleine synode	generale regeling; besluitvorming in 1 lezing
de <b>arbeidsvoorwaarden</b> , met name de voorwaarden, bedragen, percentages en termijnen	Georganiseerd overleg predikanten	uitvoeringsbepalingen; besluitvorming via onderhandeling door de delegaties namens de kerk en namens de predikanten
de <b>financiering</b> van de traktementen, vergoedingen, wachtgeld en pensioenen	Beheercommissie centrale kas voor de predikantstraktementen	uitvoeringsbepalingen; besluitvorming door vaststelling van de omslagregeling traktementen

Het advies omvatte:

- een duidelijke en gespecificeerde taakomschrijving voor het Georganiseerd overleg predikanten en de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen;
- een beperking van het aantal regels in de generale regeling rechtspositie predikanten en een uitbreiding van het aantal regels in de uitvoeringsbepalingen;
- een aantal redactionele verbeteringen.

De wijzigingen hebben geen directe gevolgen voor de inhoud van de rechtspositie of de arbeidsvoorwaarden. De besluitvorming over wijzigingen zal in de toekomst slagvaardiger kunnen plaatsvinden. Direct gevolg is wel dat de nummering van de artikelen in de generale regeling en de uitvoeringsbepalingen is gewijzigd en dat alle verwante documenten daarop zijn aangepast (zie punt 3 hieronder).



## b. Consulentsregeling

Een tweede wijziging in de generale regeling rechtspositie predikanten betreft de consulentsregeling. Deze regeling hield in dat een vacante gemeente de eerste zes maanden van de vacature zonder kosten de predikant van een andere gemeente kon roepen om als consulent op te treden. Na zes maanden moest het tarief voor incidentele hulpdiensten worden vergoed. De regeling wordt per 1 juli 2022 gewijzigd in die zin dat de vacante gemeente van meet af aan alle uren van de consulent moet vergoeden. De aanleiding daartoe vormt de wijziging van de omslagregeling predikantstraktementen per 1 januari 2022, waardoor vacante gemeenten geen vacaturebijdrage meer aan de centrale kas predikantstraktementen behoeven af te dragen. Waar een vacante gemeente geen kosten meer heeft, is het alleszins redelijk te vragen dat ze van meet af alle uren van de consulent vergoedt.

Onderstaand wordt uiteengezet hoe de vergoeding zal plaatsvinden in uiteenlopende situaties.

### *Als de consulent de werkzaamheden verricht binnen de werktijd van de eigen gemeente*

Als de consulent de werkzaamheden verricht binnen de uren van de eigen gemeente, dan vergoedt de vacante gemeente de uren aan de gemeente van de consulent. Dit gebeurt door de kosten van de predikant, met name de bezettingsbijdrage aan de centrale kas predikantstraktementen naar rato van de uitgeleende uren in rekening te brengen. Daarnaast vergoedt de vacante gemeente de door de consulent gemaakte kosten voor onder meer het vervoer aan de consulent zelf.

### *Als de consulent de werkzaamheden verricht in zijn eigen tijd*

Als de consulent de werkzaamheden verricht binnen zijn eigen tijd, dan worden de uren vergoed volgens de regeling voor hulpdiensten.

- Wordt verwacht dat de totale opdracht voor de consulentswerkzaamheden minder dan 40 uren zal bedragen, dan vergoedt de vacante gemeente aan de predikant zelf het uurtarief voor incidentele hulpdiensten (momenteel € 34,04 per uur), waarbij de uren voor het reizen naar en van de gemeente niet declarabel zijn.
- Wordt verwacht dat de totale opdracht meer dan 40 uren zal bedragen, dan sluit de gemeente met de consulent een opdracht tot het verrichten van structurele hulpdiensten. De verloning hiervan verloopt via de centrale kas predikantstraktementen, nadat de vacante gemeente de aanvang van de structurele hulpdiensten daar heeft gemeld. De predikant geniet het volledige pakket aan arbeidsvoorwaarden en de gemeente draagt aan de centrale kas de verhoogde bezettingsbijdrage af (momenteel € 99.939 per fulltime predikant per jaar).
- Daarnaast vergoedt de vacante gemeente de gemaakte onkosten voor onder meer het vervoer in alle gevallen aan de consulent zelf.

Bovenstaande nieuwe regels gelden met ingang van 1 juli 2022 ook voor reeds lopende consulentschappen. De oude vergoedingsregeling vervalt en de nieuwe gaat direct in. In lopende gevallen waar de consulent de werkzaamheden:



- in de tijd van de eigen gemeente verricht, worden vanaf 1 juli de uren door de vacante gemeente aan de gemeente van de consulent vergoed zoals hierboven beschreven;
- in de eigen tijd verricht, wordt gekeken of de resterende werkzaamheden vanaf 1 juli 2022 meer dan 40 uren zullen gaan vragen. Als dat niet het geval is, wordt het tarief voor incidentele hulpdiensten toegepast. Als dat wel het geval is, wordt alsnog een overeenkomst tot het verrichten van structurele hulpdiensten gesloten (voor een model: zie <https://protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden-predikant/hulpdiensten/>).

c. Wachtgeld bij opheffing van de gemeente

Een derde wijziging in de generale regeling is een onderdeel van het beleid met betrekking tot opheffing van een gemeente. Volgens ordinantie 2-9 is de klassicale vergadering bevoegd een gemeente op te heffen als een gemeente niet langer in staat is alle in de orde van de kerk aangegeven taken te verrichten en samenwerking of samengaan met een andere gemeente niet mogelijk is. Hoewel het niet vaak zo zal zijn dat aan een op te heffen gemeente nog een predikant verbonden is, kan het incidenteel voorkomen dat het breed moderamen de predikant moet losmaken van de gemeente die wordt opgeheven. In de generale regeling rechtspositie predikanten wordt per 1 juli 2022 opgenomen dat de betreffende predikant dan recht heeft op wachtgeld. Verder is geregeld dat de kosten van het wachtgeld zoveel mogelijk ten laste komen van de gemeente in opheffing.

### 3. **Wijziging Verzuimprotocol**

In het Verzuimprotocol Predikanten stond altijd al beschreven welke instantie op welke wijze maatregelen kon treffen als de predikant onvoldoende medewerking verleent aan de re-integratie of aan de keuringsprocedure. Met het oog op het evenwicht in het protocol is per 1 juli 2022 aan het protocol toegevoegd welke instantie op welke wijze maatregelen kan treffen als de kerkenraad onvoldoende medewerking verleent aan de re-integratie of aan de keuringsprocedure.

### 4. **Gewijzigde documenten**

Bovenbeschreven wijzigingen hebben gevolgen voor ongeveer alle documenten die de rechtspositie en de arbeidsvoorwaarden van de predikanten voor gewone werkzaamheden beschrijven en ondersteunen. Al is het alleen maar omdat er in de documenten naar andere nummers in de regelgeving verwezen moet worden. Op of via [webpagina traktementen](#) vindt u:

- de generale regeling rechtspositie predikanten per 1 juli 2022
- de uitvoeringsbepalingen 2022-B per 1 juli 2022
- het rekenmodel 2022-B per 1 juli 2022 voor de gewone predikant
- het rekenmodel 2022-B per 1 juli 2022 voor de gewone predikant na 1 jaar ziekte
- het rekenmodel 2022-B per 1 juli 2022 voor hulpdiensten onder de overgangmaatregel
- de omslagregeling predikantstraktementen per 1 juli 2022
- de uitvoeringsbepalingen voor het wachtgeld per 1 juli 2022
- het Verzuimprotocol Predikanten per 1 juli 2022
- de Gids Arbeidsvoorwaarden per 1 juli 2022



- de formulieren om mutaties te melden per 1 juli 2022

Wellicht ten overvloede merken wij op dat de bedragen in de Uitvoeringsbepalingen een bindend karakter hebben. Gemeenten en predikanten mogen daarvan niet afwijken in het voordeel of het nadeel van de predikant. Dit geldt ook voor de preekbeurtvergoeding (€ 136 per dienst) en de kilometervergoeding (€ 0,24 per autokilometer).

## 5. Pensioenzaken

Misschien heeft u in de media de berichten gevolgd dat de overheid in overleg met werkgevers- en werknemersorganisaties bezig is om het Nederlandse pensioenstelsel te herzien zodat het beter past bij de eisen van de tijd. De aanpassing van het stelsel zal op termijn ook consequenties hebben voor predikanten als deelnemer van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Voor informatie over de achtergronden en de stand van zaken op dit moment verwijzen wij u graag naar de websites van de [Rijksoverheid](#) en het [Pensioenfonds Zorg en Welzijn](#).

Verder kunnen wij u mededelen dat het bestuur van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn besloten heeft de pensioenen op 1 oktober 2022 met 2,7% te verhogen. Deze indexatie betreft de lopende uitkeringen, maar ook de pensioenen die in opbouw zijn.

## 6. Informatie en mutaties

Alle informatie over de arbeidsvoorwaarden van predikanten voor gewone werkzaamheden kunt u vinden op [webpagina traktementen](#). U kunt ook bellen met de Dienstenorganisatie op het telefoonnummer 030-8801880.

Mutaties, zoals een bevestiging, de aanvang van een opdracht tot structurele hulpdiensten, een wijziging van werktijd, de afloop van een opdracht tot het verrichten van structurele hulpdiensten, een emeritaat of wijziging met betrekking tot de woonruimte, dient de scribe van de kerkenraad bij ons bureau te melden met behulp van een formulier dat te downloaden is van [webpagina formulieren](#).

Met vriendelijke groet,

namens de Dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk in Nederland

J. Runherd, beleidsadviseur traktementen

bijlagen:

- Generale regeling rechtspositie predikanten per 1 juli 2022
- Uitvoeringsbepalingen 2022-B per 1 juli 2022
- Verzuimprotocol Predikanten per 1 juli 2022