



Protestantse Kerk

Retouradres: Postbus 8504, 3503 RM Utrecht

Aan
Werkgevers en medewerkers binnen de Protestantse Kerk in
Nederland

Datum Pagina's
15 november 2022 3

Onderwerp
Circulaire 2022-D
Extra eenmalige uitkering lagere salarisschalen

**Dienstenorganisatie
Protestantse Kerk**

**Cluster Ondersteuning en Beheer
HR & Traktementen**

Joseph Haydnlaan 2a,
Postbus 8504, 3503 RM Utrecht
Telefoon (030) 880 18 80
info@protestantsekerk.nl
www.protestantsekerk.nl
KvK nr: 30258482
IBAN: NL74 INGB 0652 9150 00
BIC: INGBNL2A

Behandeld door
Lydia Struik-Bikker
Telefoon (030) 880 1880
info@protestantsekerk.nl

Geachte lezers,

Middels deze circulaire stellen wij u op de hoogte van het besluit dat het Georganiseerd Overleg Medewerkers heeft genomen over een extra eenmalige uitkering voor medewerkers in de lagere salarisschalen. In deze brief kunt u vanaf pagina 2 lezen wat dit besluit concreet inhoudt.

Wie zijn kerkelijk medewerkers?

Een kerkelijk medewerker is eenieder die op basis van een arbeidscontract werkzaam is in een gemeente, een diaconie, een classis, een kerkelijke stichting of vennootschap, of voor de kerk als geheel (de dienstenorganisatie).

Waar kan ik meer informatie vinden?

Via de website: www.protestantsekerk.nl/medewerkers

Via de e-mail: info@protestantsekerk.nl

Via de telefoon: (030) 880 1880

(bereikbaar op maandag tot en met donderdag van 09.00 - 21.00 uur, op vrijdag van 09.00 - 16.00 uur).

Wat moet ik met deze informatie?

Stuur deze informatie door naar de salarisadministratie, de personen verantwoordelijk voor de werkgeverstaken en naar uw medewerkers. Pas uw werkzaamheden aan aan de nieuwe regels.

Waarom krijg ik deze informatie?

U krijgt deze e-mail omdat u zich in het verleden hiervoor heeft aangemeld of omdat u conform kerkelijke regeling werkgever in de kerk kan zijn. Standaard krijgen alle colleges van kerkrentmeesters of colleges van diakenen deze circulaire omdat zij kunnen optreden als werkgever in de kerk. De circulaire wordt verstuurd naar het contactadres in LRP; de colleges van kerkrentmeesters en colleges van diakenen kunnen zich niet voor deze verzending afmelden omdat de verzending nodig is voor de juiste uitvoering van uw taak.

Hoe kan ik mij aanmelden voor de circulaire?

Via de website: www.protestantsekerk.nl/medewerkers

(onderaan de pagina)



1. Eenmalige uitkering verspreid over december 2022 en april 2023

Zoals afgesproken en benoemd in de circulaire 2022-C is er binnen het het [Georganiseerd Overleg Medewerkers](#) (GOM) gesproken over mogelijke extra compensatie voor de lagere salarisschalen binnen ons loongebouw, als aanvulling op de eerder gemaakte afspraken over loonsverhoging en eenmalige uitkeringen. Over deze extra financiële compensatie is gesproken omdat het GOM zich ervan bewust is dat we ons in een ongewone tijd begeven met hoge inflatie waardoor mensen met een lager inkomen het zwaar hebben. Daarom hebben de werkgevers- en werknemersdelegaties met elkaar verkend wat daarin passend is. Tegelijkertijd is het GOM zich bewust van de financiële moeiten van gemeenten. Met onderstaand besluit hoopt het GOM een deel van de kerkelijk medewerkers financieel tegemoet te komen op een manier die voor de werkgevers niet tot extra problemen leidt.

Het GOM is het volgende overeengekomen:

De eerder afgesproken eenmalige uitkeringen van bruto € 450 in december 2022 en april 2023 (naar rato van de werktijd) worden verdubbeld voor medewerkers met een salaris tot en met het bedrag van het maximum van schaal 7 inclusief eventuele toelagen, en de equivalenten daarvan in schaal 8, 9 en 10. Het gaat dus om het bedrag dat genoemd staat bij salarisregel 26.

Dat komt neer op het volgende:

- Medewerkers die op 1 december 2022 in dienst zijn en op 1 december 2022 een salaris ontvangen van € 3.114,91 of minder inclusief eventuele toelagen en provisie (maar exclusief BHV of EHBO-toeslag), ontvangen een extra eenmalige uitkering van € 450 naar rato van de werktijd op 1 december 2022.
- Medewerkers die op 1 april 2023 in dienst zijn en op 1 april 2023 een salaris ontvangen van € 3.208,36 of minder inclusief eventuele toelagen en provisie (maar exclusief BHV of EHBO-toeslag), ontvangen een extra eenmalige uitkering van € 450 naar rato van de werktijd op 1 april 2023.

2. Toelichting bij het vaststellen van wie in aanmerking komt

Uitgangspunt van deze extra eenmalige uitkering is het salaris behorend bij schaal 7 trede 10. Ook de medewerkers met eenzelfde salaris in schaal 8, 9 en 10 komen hiervoor in aanmerking. Het gaat dus om heel salarisregel 26 (zie de salaristabel in de arbeidsvoorwaardenregeling) en dat is in december € **3.114,91 bruto per maand** bij een volledig dienstverband en in april € **3.208,36 bruto per maand**. Ligt het daadwerkelijke salaris hoger door toelages (bijv. door een salarisgarantie of een vervangingstoeslag) of provisie, dan wordt er geen extra uitkering toegekend. De toelages voor EHBO en BHV worden buiten beschouwing gelaten.

3. De extra eenmalige uitkering van € 450 bruto naar rato van de werktijd op 1 december 2022

In december krijgt een medewerker de extra eenmalige uitkering uitbetaald. Voor de berekening is de formele aanstellingsomvang op 1 december 2022 van een medewerker in principe leidend alsmede het salaris op 1 december 2022.

Omstandigheden waarbij sprake is van gedeeltelijke doorbetaling van het maandinkomen (bv. 70% loondoorbetaling in het tweede ziektejaar) hebben geen invloed op de hoogte van de eenmalige uitkering. Medewerkers die in de maand december 2022 geen loon ontvangen vanwege een andere reden dan



maximaal 6 weken verlof op basis van de wet arbeid en zorg (bv. omdat er sprake is van een 'slapend' dienstverband), ontvangen geen eenmalige uitkering. Medewerkers met een oproepcontract krijgen de uitkering naar rato van de gemiddelde werktijd van de afgelopen 3 maanden¹.

4. De extra eenmalige uitkering van € 450 bruto naar rato van de werktijd op 1 april 2023

In april krijgt een medewerker de extra eenmalige uitkering uitbetaald. Voor de berekening is de formele aanstellingsomvang op 1 april van een medewerker in principe leidend alsmede het salaris op 1 april 2023. Let op: het kan dus zijn dat een medewerker wél in december de extra toelage ontvangt, maar niet in april 2023. Bijvoorbeeld doordat iemand een periodieke salarisverhoging heeft ontvangen per 1 januari 2023 en daardoor meer verdient dan € 3.208,36 (salarisregel 26)

Omstandigheden waarbij sprake is van gedeeltelijke doorbetaling van het maandinkomen (bv. 70% loondoorbetaling in het tweede ziektejaar) hebben geen invloed op de hoogte van de eenmalige uitkering. Medewerkers die in de maand december 2022 geen loon ontvangen vanwege een andere reden dan maximaal 6 weken verlof op basis van de wet arbeid en zorg (bv. omdat er sprake is van een 'slapend' dienstverband), ontvangen geen eenmalige uitkering. Medewerkers met een oproepcontract krijgen de uitkering naar rato van de gemiddelde werktijd van de afgelopen 3 maanden.

5. Informatieplicht werkgever

Het behoort tot de taak van een goede werkgever om de informatie uit deze circulaire door te geven aan de medewerker(s). U kunt de door u ontvangen e-mail doorsturen.

6. Nadere informatie

Aanvullende informatie over arbeidsvoorwaarden vindt u op www.protestantsekerk.nl/medewerkers. Heeft u vragen over deze circulaire of over de toepassing van de arbeidsvoorwaardenregeling dan kunt u uw bericht sturen naar info@protestantsekerk.nl.

Met vriendelijke groet,

Dhr. Jelmer Voet
Teamleider HR en Traktementen
Dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk in Nederland

¹ Indien de afgelopen 3 maanden geen goed gemiddelde geeft van het werkpatroon van de oproepkracht (omdat deze de afgelopen drie maanden juist heel veel of heel weinig heeft gewerkt) kan een andere, meer representatieve, referentieperiode worden gekozen.