UITVOERINGSBEPALINGEN 2026-A

als bedoeld in GR 5-4-3-d

bedragen en voorwaarden per 1 januari 2026

Dienstenorganisatie
Postbus 8504
3503 RM Utrecht

030-8801880
predikantstraktementen@protestantsekerk.nl
www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden

INHOUD

ALGEMENE BEPALINGEN 3
1. Werktijd (GR 5-4-4-k) 3
2. Structurele hulpdiensten (GR 5-2-3) 3
3. Passende woon- en werkruimte (GR 5-4-4-f) 3
4. Doorbetaling traktement bij ziekte (GR 5-4-4-e) 3
5. Doorbetaling bij vrijstelling werkzaamheden en opschorting ambtsbediening (GR 5-4-4-e) 4
6. Doorbetaling bij schorsing voor bepaalde tijd (GR 5-4-4-e) 4

AAN DE PREDIKANT UIT TE KEREN DOOR DE KERKENRAAD 5
7. Vergoeding gemis werkruimte (GR 5-4-4-h) 5
8. Vergoeding gebruik werkruimte (GR 5-4-4-j) 5
9. Vergoeding van vervoerskosten (GR 5-4-4-j) 5
10. Vergoeding van verhuis- en inrichtingskosten bij aanvaarding van een beroep (GR 5-4-4-j) ... 6
11. Vergoedingen voor incidentele hulpdiensten (GR 5-4-4-b) 6

BIJ DE PREDIKANT TE INNEN DOOR DE KERKENRAAD 8
12. De woonbijdrage (GR 5-14-2) 8
13. Wettelijke uitkering bij zwangerschap en bevalling (GR 5-5-4) 9
14. Verrekening inkomsten uit arbeid en bedrijf (GR 5-18) 9

AAN DE PREDIKANT UIT TE KEREN DOOR DE BEHEERCOMMISSIE 10
15. Basistraktement (GR 5-5-1) 10
16. Periodieke verhogingen (GR-5-5-1) 10
17. Tijdelijke-dienst-toeslag (GR 5-5-2) 10
18. Vakantietoeslag (GR 5-5-1) 11
19. Eindejaarsuitkering (GR 5-5-1) 11
20. Tegemoetkoming premie Zorgverzekeringswet (GR 5-4-4-i) 11
21. Vaste vergoeding van kosten voor representatie en kantoor (GR 5-4-4-j) 11
22. Vaste vergoeding van kosten voor vakliteratuur en permanente educatie (GR 5-4-4-j) 12
23. Vergoeding verhuis- en inrichtingskosten bij emeritaat en losmaking (GR 5-4-4-j) 12
24. Gratificatie bij het volbrengen van 25 en 40 jaar diensttijd (GR 5-4-4-l) 12
25. Overlijdensuitkering (GR 5-4-4-e) 13

BIJ DE PREDIKANT IN TE HOUDEN DOOR DE BEHEERCOMMISSIE 14
26. De woonbijdrage (overgangsregeling) 14
27. De premie van de predikant voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen (GR 5-4-4-a).. 14
28. De premie van de predikant voor de arbeidsongeschiktheidsvoorziening (GR 5-4-4-a) 14
29. De premie van de predikant voor de wachtgeldvoorziening (GR 5-4-4-a)..... 14
VERLOF..... 15
30. Betaald vakantieverlof (GR 5-4-4-k)..... 15
31. Vrije zondagen (GR 5-4-4-k) 15
32. Betaald zwangerschaps- en bevallingsverlof (GR 5-4-4-k)..... 15
33. Betaald geboorteverlof (GR 5-4-4-k)..... 15
34. Betaald adoptie- en pleegzorgverlof (GR 5-4-4-k) 15
35. Onbetaald ouderschapsverlof (GR 5-4-4-k) 15
36. Betaald kortdurend zorgverlof (GR 5-4-4-k)..... 16
37. Onbetaald langdurend zorgverlof (GR 5-4-4-k)..... 16
38. Betaald verhuisverlof (GR 5-4-4-k)..... 17
39. Betaald educatieverlof (GR 5-4-4-k)..... 17
OMSLAGREGELING PREDIKANTSTRAKTEMENTEN 18
40. Bijdragen aan de centrale kas predikantstraktementen (GR 5-6)..... 18

ALGEMENE BEPALINGEN

1. Werktijd (GR 5-4-4-k)

Voor de bepaling van de werklast van de predikant wordt de volledige werktijd gesteld op gemiddeld veertig uur per week. Bij een predikant met een deeltijdfunctie als bedoeld in ordinantie 3-17 wordt de deeltijd uitgedrukt in een geheel getal. Indien de predikant buiten de grenzen van de gemeente woont, behoort de tijd die nodig is voor het vervoer tussen de woonplaats en de gemeentegrens, niet tot de werktijd van de predikant.

Een predikant in deeltijd heeft aanspraak op alle onderdelen van het traktement en de secundaire arbeidsvoorwaarden in evenredigheid met de deeltijd, tenzij in deze uitvoeringsbepalingen expliciet anders geregeld.

Het traktement en de vaste vergoedingen gaan in op de dag van verbintenis aan de gemeente zoals bedoeld in ordinantie 3-5-5 en duren tot de dag van losmaking. Bij een deel van de maand wordt het onderdeel berekend naar rato van het daadwerkelijk aantal dagen in de betreffende maand.

2. Structurele hulpdiensten (GR 5-2-3)

Voor de predikant die structurele hulpdiensten verricht als bedoeld in ordinantie 3-18-3, gelden deze uitvoeringsbepalingen volgens GR 5-2-3 als was deze predikant met een tijdelijke dienst als bedoeld in ordinantie 3-18-9. Als uitzondering hierop gelden bij structurele hulpdiensten niet de bepalingen voor:

- de woonbijdrage, het verhuisverlof en de vergoeding voor verhuiskosten, omdat bij structurele hulpdiensten voor de gemeente niet de plicht geldt om een ambtswoning aan te bieden en voor de predikant niet de plicht om een ambtswoning te aanvaarden;
- het educatieverlof, omdat bij structurele hulpdiensten niet de plicht geldt tot het volgen van permanente educatie.

Een tijdelijke uitbreiding van werktijd in de eigen gemeente:

- is niet mogelijk in de vorm van een opdracht tot het verlenen van incidentele hulpdiensten, omdat een dergelijke opdracht binnen de reguliere werktijd dient te worden opgelost;
- geldt als een opdracht tot het verlenen van structurele hulpdiensten als de totale omvang meer dan 40 uren per opdracht bedraagt en duur ervan niet langer is dan 2 jaar;
- geldt als een beroep in tijdelijke dienst, als de duur ervan twee jaar of meer is.

Indien de hulpdiensten door een dienstdoend predikant worden verricht binnen de werktijd van de eigen gemeente, dan vergoedt de inhurende gemeente een evenredig deel van de vaste traktementslasten aan de uitlenende gemeente. De vervoerskosten die de predikant voor de inhurende gemeente maakt, kunnen rechtstreeks bij deze gemeente worden gedeclareerd volgens de daarvoor geldende regeling voor vergoeding van vervoerskosten.

3. Passende woon- en werkruimte (GR 5-4-4-f)

De woonruimte is passend als woongenot en gebruikskosten in overeenstemming zijn met wat maatschappelijk gangbaar is. De werkruimte biedt tenminste de mogelijkheid tot het ontvangen van gemeenteleden. Woon- en werkruimte bevinden zich in hetzelfde pand of in elkaars nabijheid.
Bij het uitbrengen van een beroep op een predikant is de gemeente gehouden het energielabel van de ambtswoning bij de beroepsbrief te voegen.

4. Doorbetaling traktement bij ziekte (GR 5-4-4-e)

Bij ziekte wordt het traktement gedurende het eerste jaar onverminderd doorbetaald. Een uitzondering geldt voor de predikant die in overleg met de kerkenraad het emeritaat heeft uitgesteld en doorwerkt na de datum, waarop volgens de Algemene Ouderdomswet recht ontstaat op pensioen. In dat geval is voor de doorbetaling de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd van overeenkomstige toepassing.

Na één jaar ziekte heeft de predikant recht op 70% van de bestanddelen van het traktement als bedoeld in GR 5-5. De duur van de ziekte wordt vastgesteld volgens de bepalingen van het verzuimprotocol als bedoeld in GR 5-4-4-n. De pensioenopbouw en de verzekering voor

arbeidsongeschiktheid worden onverminderd voortgezet. De inhoudingen van de woonbijdrage, de woonbijdrage onder de overgangsregeling, de pensioenpremie, de premie voor de arbeidsongeschiktheidsvoorziening en de premie voor de wachtgeldvoorziening worden berekend over het volledige traktement.
Bij de bepaling van de wachtgelden als bedoeld in GR 5-11 en de overlijdensuitkering wordt uitgegaan van het onverminderde traktement.

De predikant die naar regels van het verzuimprotocol gedurende twee jaar geen arbeid heeft verricht wegens ziekte, wordt aan het einde van de twee jaar door de kleine synode losgemaakt van de gemeente. De predikant heeft in dat geval recht op het wachtgeld als bedoeld in GR 5-11-1-e.

Indien de predikant gedurende twee jaar minder arbeid heeft verricht wegens ziekte, wordt de werktijd aan het einde van die twee jaar rechtens teruggebracht tot het deel waarin laatstelijk arbeid is verricht. De predikant heeft in dat geval recht op wachtgeld als bedoeld in GR 5-11-1-e naar rato van de vermindering van werktijd.

5. Doorbetaling bij vrijstelling werkzaamheden en opschorting ambtsbediening (GR 5-4-4-e)

Het traktement wordt onverminderd doorbetaald bij:
a. bij vrijstelling van werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-19
b. bij opschorting van de ambtsbediening als bedoeld in ordinantie 10-9-4

6. Doorbetaling bij schorsing voor bepaalde tijd (GR 5-4-4-e)

Gedurende schorsing voor bepaalde tijd als bedoeld in ordinantie 10-9-7 heeft de predikant recht op 70% van de bestanddelen van het traktement als bedoeld in GR 5-5-1 en 2.
De inhoudingen van de pensioenpremie, de premie voor de arbeidsongeschiktheidsvoorziening en de premie voor de wachtgeldvoorziening worden berekend over het verlaagde traktement.
De inhouding de woonbijdrage en woonbijdrage onder de overgangsregeling wordt berekend over het volledige traktement.

AAN DE PREDIKANT UIT TE KEREN DOOR DE KERKENRAAD

7. Vergoeding gemis werkruimte (GR 5-4-4-h)

De predikant die met instemming van de (algemene) kerkenraad zelf voorziet in een werkruimte, al dan niet door een deel van de woonruimte daarvoor te bestemmen, heeft recht op de vergoeding gemis werkruimte. Deze vergoeding voorziet in de kosten die de predikant moet maken voor huur of koop van de ruimte.

soort vergoeding	tarief
Vergoeding gemis werkruimte	€ 58,33 per predikant per maand

De vergoeding is een vast bedrag per maand, ongeacht de werktijd. Indien een predikant aan meer dan één gemeente verbonden is, keren de gemeenten gezamenlijk de vergoeding gemis werkruimte uit, waarbij iedere gemeente naar rato van de werktijd bijdraagt.

Het recht op de vergoeding bestaat niet als de predikant gebruik heeft gemaakt van het bepaalde in GR 5-14-6.

De vergoeding voor het gemis van de werkruimte wordt:
- doorbetaald tijdens vakantie, studieverlof, zwangerschapsverlof, ziekte, vrijstelling van werkzaamheden (ordinantie 3-19) of opschorting van de ambtsvervulling (ordinantie 10-9-4);
- stopgezet per de datum van schorsing in de vervulling van het ambt (ord. 10-9-7).

8. Vergoeding gebruik werkruimte (GR 5-4-4-j)

De predikant die kosten maakt voor stoffering, meubilering, verwarming, verlichting en schoonmaak van een werkruimte, ontvangt de vergoeding gebruik werkruimte.

soort vergoeding	tarief
Vergoeding gebruik werkruimte	€ 41,67 per predikant per maand

De vergoeding is een vast bedrag per maand, ongeacht de werktijd. Indien een predikant aan meer dan één gemeente verbonden is, keren de gemeenten gezamenlijk de werktijd onafhankelijke vergoeding uit, waarbij iedere gemeente naar rato van de werktijd bijdraagt.

De vergoeding voor het gebruik van de werkruimte wordt:
- doorbetaald tijdens vakantie, studieverlof, zwangerschapsverlof, ziekte, vrijstelling van werkzaamheden (ordinantie 3-19) of opschorting van de ambtsvervulling (ordinantie 10-9-4)
- stopgezet per de datum van schorsing in de vervulling van het ambt (ord. 10-9-7)

9. Vergoeding van vervoerskosten (GR 5-4-4-j)

De predikant ontvangt een vergoeding voor de vervoerskosten, die worden gemaakt in uitoefening van het ambt met uitzondering van de vervoerskosten die worden gemaakt ten behoeve van de permanente educatie. De gemeente vergoedt de kosten na ontvangst van de declaratie van de predikant.
De vergoeding is afhankelijk van het gebruikte vervoermiddel.

vervoermiddel	vergoeding
Openbaar vervoer (max. 2e klasse)	volledige vergoeding
Auto en motor	€ 0,24 per km
Overig gemotoriseerde vervoermiddelen (o.a. bromfiets, scooter, snorfiets en e-bike)	€ 0,10 per km
Fiets	€ 0,05 per km

Als een predikant voor gewone werkzaamheden met instemming van de kerkenraad buiten de grenzen van de gemeente woont, behoren de kosten voor het vervoer tussen het woonhuis en de

gemeentegrens tot de kosten die de predikant maakt in de ambtsuitoefening ten behoeve van de gemeente. Een uitzondering geldt voor de predikant die:

- binnen een jaar voor het emeritaat met een beroep op GR 5-14-6 buiten de grenzen van de gemeente gaat wonen, tenzij in overleg met de kerkenraad andere afspraken worden gemaakt;
- op of na 1 januari 2010 en vóór 1 januari 2019 op eigen verzoek buiten de gemeentegrenzen is gaan wonen of blijven wonen. Deze predikant komt niet in aanmerking voor vergoeding van de vervoerskosten tussen de woning en de gemeentegrens, zolang die aan de betreffende gemeente verbonden blijft, tenzij er andere afspraken zijn gemaakt. Deze afspraken vervallen niet.

10. Vergoeding van verhuis- en inrichtingskosten bij aanvaarding van een beroep (GR 5-4-4-j)

De predikant die verhuist als gevolg van het aanvaarden van een beroep, ontvangt een vergoeding voor de kosten van het vervoer van de inboedel door een erkende verhuizer. Voorwaarde voor het recht op vergoeding is dat predikant en het college van kerkrentmeesters overeenstemming bereiken over de te vergoeden redelijke kosten op basis van in beginsel twee overgelegde offertes.
Voor vergoeding komen niet in aanmerking:

a. de vervoerskosten buiten Nederland;
b. de kosten van het (de)monteren van meubilair en apparatuur;
c. de kosten van het in- en uitpakken van de onbreekbare inboedel;
d. de kosten van tussenopslag en van meer dan één etappe, als de verhuizing niet binnen twee werkdagen wordt uitgevoerd.

Daarnaast worden de reiskosten van de predikant en de gezinsleden van de oude naar de nieuwe woonplaats binnen Nederland vergoed op basis één enkele reis.

soort kosten	tarief
Verplaatsing inboedel	nota verhuizer
Vervoer predikant en gezin	volgens regeling vergoeding vervoerskosten

Daarnaast ontvangt de predikant een vergoeding voor het inrichten van de woning. Deze vergoeding bedraagt 12% van de som van de jaarbedragen van het basistraktement, de periodieke verhogingen, en de vakantietoeslag met een maximum dat door het Georganiseerd overleg predikanten wordt vastgesteld.

aantal periodieke verhogingen	vergoeding kosten herinrichting
0 tot en met 20	€ 5.818,46

Predikanten in deeltijdfunctie hebben recht op de vergoedingen alsof er sprake is van volledige werktijd.

Als de predikant de gemeente binnen vier jaar anders dan door emeritaat vrijwillig verlaat, moet de vergoeding voor inrichtingskosten gedeeltelijk worden terugbetaald. Bij vertrek in het eerste jaar bedraagt de restitutie 75%, in het tweede en derde jaar 50% en in het vierde jaar 25%.

11. Vergoedingen voor incidentele hulpdiensten (GR 5-4-4-b)

Voor het verrichten van incidentele hulpdiensten[1] als bedoeld in ordinantie 3-18 ontvangt de predikant een vergoeding voor de arbeid en gemaakte kosten.

soort incidentele hulpdienst	tarief	onkosten
Preekbeurt	€ 162,00 per dienst	- vervoerskosten volgens regeling
Rouw- of trouwdienst	€ 324,00 per dienst	- vervoerskosten volgens regeling - andere daadwerkelijk gemaakte kosten

[1] Hulpdiensten zijn incidenteel als de totale werkopdracht maximaal 40 uren omvat.

		op declaratiebasis
Catechese	€ 60,93 per uur catechese	- vervoerskosten volgens regeling - andere daadwerkelijk gemaakte kosten op declaratiebasis
Overige incidentele hulpdiensten	€ 40,62 per uur	- vervoerskosten volgens regeling - andere daadwerkelijk gemaakte kosten op declaratiebasis

Bij bovenstaande tarieven geldt het volgende.

- Bij de tarieven voor een preekbeurt, een rouw- of trouwdienst of een catechese-uur maakt de voorbereidingstijd onderdeel uit van het tarief. Deze is dus niet apart te declareren.
- De tijd die besteed moet worden aan het reizen van en naar de gemeente is niet declarabel.
- Wanneer de predikant bij een preekbeurt extra uren moet maken voor gesprekken met de bijvoorbeeld de jeugddienstcommissie of de liturgiecommissie, wordt dit tevoren afgesproken en kan de predikant de extra uren declareren tegen het tarief voor ‘overige incidentele hulpdiensten’.
- Wanneer een predikant bij een rouw- of trouwdienst meer dan acht uren moet besteden, wordt dit tevoren afgesproken en kan de predikant de extra uren declareren tegen het tarief voor ‘overige incidentele hulpdiensten’.

BIJ DE PREDIKANT TE INNEN DOOR DE KERKENRAAD

12. De woonbijdrage (GR 5-14-2)

Aan de predikant met een ambtswoning die aan de gemeente is verbonden op grond van een solvabiliteitsverklaring die is afgegeven op of na 1 januari 2019, brengt de gemeente de woonbijdrage voor de ambtswoning in rekening. De hoogte van de woonbijdrage hangt ervan af of de predikant voor de Belastingdienst pseudo-ondernemer of pseudo-werknemer is.

Pseudo-ondernemer-predikant

De hoogte van de woonbijdrage is een percentage van de WOZ-waarde van de woning, gelijk aan het woningforfait dat de Belastingdienst hanteert voor woningen die tot het ondernemingsvermogen behoren, met dien verstande dat daarop een minimum van toepassing is. De werktijd van de predikant heeft hierop geen invloed.

bij pseudo-ondernemer	**tarief**
Woonbijdrage per maand	1,10% x WOZ-waarde van de woning / 12
Minimale woonbijdrage	€ 784,95 per maand

De woonbijdrage is het gehele kalenderjaar hetzelfde bedrag. De WOZ-waarde is de WOZ-waarde van de woning op de peildatum van 1 januari 2024. Indien in een uitzonderlijk geval de WOZ-waarde op de peildatum van 1 januari 2024 (nog) niet bekend is, geldt de laatste door de burgerlijke gemeente bekend gemaakte WOZ-waarde.
Indien de ambtswoning onderdeel uitmaakt van een groter stuk onroerend goed die deels een andere functie heeft dan de woonfunctie voor de predikant, dan geldt voor de berekening van de woonbijdrage alleen de WOZ-waarde voor de woonfunctie.
Indien de ambtswoning een werkruimte bevat, kan de waarde daarvan niet worden afgetrokken van de WOZ-waarde die wordt gehanteerd voor de berekening van de woonbijdrage.

Pseudo-werknemer-predikant (opting-in)

Een predikant kan in overleg met de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen voor de opting-in-regeling kiezen als de woonbijdrage bij deze regeling lager is dan de woonbijdrage voor de pseudo-ondernemer-predikant; daarvan is sprake als de WOZ-waarde van de ambtswoning hoger is dan het bedrag in onderstaande tabel.
Maakt de predikant gebruik van de 30%-regeling, dan is de opting-in-regeling van toepassing.

De hoogte van de woonbijdrage is het gehele kalenderjaar een percentage van het belastbaar inkomen op 1 januari van het jaar, gelijk aan het woningforfait dat de Belastingdienst hanteert voor een dienstwoning van een werknemer, namelijk 18% x (basistraktement + periodieke verhogingen + tijdelijke-dienst-toeslag + vakantietoeslag + eindejaarsuitkering + tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering - pensioenpremie van de predikant) op fulltime basis / 12

	bij opting-in			
	onbepaalde tijd		tijdelijke dienst	
aantal periodieke verhogingen	bijdrage bewoning ambtswoning € per maand	toepasbaar bij een WOZ-waarde boven €	bijdrage bewoning ambtswoning € per maand	toepasbaar bij een WOZ-waarde boven €
0	802,23	875.164	879,21	959.140
1	827,89	903.158	907,44	989.933
2	853,56	931.152	935,67	1.020.726
3	879,22	959.146	963,89	1.051.519
4	904,88	987.140	992,12	1.082.313
5	930,54	1.015.133	1.020,35	1.113.106
6	956,20	1.043.127	1.048,57	1.143.899
7	981,86	1.071.121	1.076,80	1.174.692
8	1.007,52	1.099.115	1.105,03	1.205.485
9	1.033,18	1.127.109	1.133,26	1.236.279
10	1.058,84	1.155.102	1.160,55	1.266.051
11	1.084,50	1.183.096	1.186,93	1.294.837
12	1.110,17	1.211.090	1.213,32	1.323.622
13	1.135,83	1.239.084	1.239,71	1.352.408
14	1.160,55	1.266.056	1.266,09	1.381.194
15	1.184,54	1.292.225	1.292,48	1.409.980
16	1.208,53	1.318.394	1.318,87	1.438.766
17	1.232,52	1.344.563	1.345,26	1.467.552
18	1.256,50	1.370.732	1.371,64	1.496.338
19	1.280,49	1.396.901	1.398,03	1.525.124
20	1.304,48	1.423.070	1.424,42	1.553.910

Voor predikanten die naast een verbintenis voor onbepaalde tijd in een gemeente een aanstelling in tijdelijke dienst hebben, wordt de woonbijdrage op basis van het gewogen gemiddelde van bovenstaande tarieven berekend.

13. Wettelijke uitkering bij zwangerschap en bevalling (GR 5-5-4)

Bij zwangerschap en bevalling vraagt de predikant bij het UWV de ZEZ-uitkering aan en draagt het bruto bedrag daarvan af aan de gemeente. Meer informatie hierover is te vinden in de Gids Arbeidsvoorwaarden.

14. Verrekening inkomsten uit arbeid en bedrijf (GR 5-18)

Indien de predikant binnen de werktijd voor de gemeente inkomsten uit arbeid en bedrijf verwerft, draagt hij deze af aan de gemeente volgens de daarover met de gemeente gemaakte afspraken. Meer informatie hierover is te vinden in de Gids Arbeidsvoorwaarden.

AAN DE PREDIKANT UIT TE KEREN DOOR DE BEHEERCOMMISSIE

15. Basistraktement (GR 5-5-1)

De predikant ontvangt een basistraktement.

bestanddeel	tarief
Fulltime basistraktement per maand	€ 3.929,43

16. Periodieke verhogingen (GR-5-5-1)

Bij het volbrengen van elk dienstjaar ontvangt de predikant de volgende periodieke verhoging tot het maximum van 20 is bereikt. De predikant die voor 1 juli van enig jaar de werkzaamheden aanvangt, ontvangt vanaf 1 januari van het daaropvolgende jaar en de volgende 19 jaren telkens één periodieke verhoging. De predikant die op of na 1 juli van enig jaar de werkzaamheden aanvangt, ontvangt vanaf 1 januari van het tweede jaar na de aanvang van de werkzaamheden en de volgende 19 jaren telkens één periodieke verhoging.

Een proponent, een predikant met een bijzondere opdracht, een predikant in algemene dienst en een beroepbaar predikant kunnen bij de bevestiging dan wel verbintenis als predikant voor gewone werkzaamheden extra periodieke verhogingen aanvragen. Het verzoek wordt onder overlegging van een curriculum vitae ingediend bij de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen. Voor de behandeling van en beslissing op verzoeken om toekenning van extra periodieke verhogingen stelt het Georganiseerd overleg predikanten regels vast.

aantal periodieke verhogingen	periodieke verhogingen € per maand	aantal periodieke verhogingen	periodieke verhogingen € per maand	aantal periodieke verhogingen	periodieke verhogingen € per maand
0	0,00	7	916,93	14	1.833,86
1	130,99	8	1.047,92	15	1.964,85
2	261,98	9	1.178,91	16	2.095,84
3	392,97	10	1.309,90	17	2.226,83
4	523,96	11	1.440,89	18	2.357,82
5	654,95	12	1.571,88	19	2.488,81
6	785,94	13	1.702,87	20	2.619,80

17. Tijdelijke-dienst-toeslag (GR 5-5-2)

Een predikant in tijdelijke dienst als bedoeld in ordinantie 3-18 die aan de gemeente verbonden wordt op of na 1 juli 2021 ontvangt een toeslag op het traktement. Deze toeslag wordt verstrekt, omdat er na afloop van de tijdelijke dienst geen recht is op wachtgeld. Voor predikanten in tijdelijke dienst die met de gemeente overeenkomen om het emeritaat uit te stellen, eindigt het recht op de toeslag op de dag dat de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt. De toeslag bedraagt een percentage van het basistraktement en de periodieke verhogingen.

bestanddeel	tarief
Toeslag tijdelijke dienst	10%

18. Vakantietoeslag (GR 5-5-1)

De vakantietoeslag wordt berekend over het daadwerkelijk genoten traktement in de periode van 1 juni tot en met 31 mei. Onder traktement wordt verstaan de som van het basistraktement, de periodieke verhogingen en de tijdelijke-dienst-toeslag. De vakantietoeslag wordt uitbetaald per 31 mei of na emeritaat, ontheffing uit het ambt of overlijden.

bestanddeel	tarief
Vakantietoeslag	8,00%

19. Eindejaarsuitkering (GR 5-5-1)

De eindejaarsuitkering wordt berekend over het daadwerkelijk genoten traktement in het kalenderjaar. Onder traktement wordt verstaan de som van het basistraktement, de periodieke verhogingen en de tijdelijke-dienst-toeslag. De eindejaarsuitkering wordt uitbetaald per 31 december of na emeritaat, ontheffing uit het ambt of overlijden.

bestanddeel	tarief
Eindejaarsuitkering	8,30%

20. Tegemoetkoming premie Zorgverzekeringswet (GR 5-4-4-i)

De predikant ontvangt een tegemoetkoming voor de inkomensafhankelijke premie voor de Zorgverzekeringswet. De tegemoetkoming is *inkomensafhankelijk*, d.w.z. een percentage van het bruto traktement (= basistraktement + periodieke verhogingen + tijdelijke-dienst-toeslag + vakantietoeslag + eindejaarsuitkering) van de predikant. Indien een predikant aan meer dan één gemeente verbonden is, wordt de tegemoetkoming berekend op basis van de werktijd van de gemeenten gezamenlijk.

bestanddeel	tarief
Tegemoetkoming premie ZVW	6,10% x (basistraktement + periodieke verhogingen + tijdelijke-dienst-toeslag + vakantietoeslag + eindejaarsuitkering)
Maximum	€ 403,66 per maand

21. Vaste vergoeding van kosten voor representatie en kantoor (GR 5-4-4-j)

Voor de kosten voor representatie, bureaukosten, tekstverwerkende apparatuur en communicatie (telefoon, internet) ontvangt de predikant een werktijd afhankelijke vergoeding, ongeacht de hoogte van de daadwerkelijk gemaakte kosten.

bestanddeel	tarief
Werktijd afhankelijke vergoeding voor kosten van representatie en kantoor	werktijdpercentage x € 106,00 per maand

Deze vergoeding wordt:
- doorbetaald tijdens vakantie, studieverlof en zwangerschapsverlof;
- bij ziekte, vrijstelling van werkzaamheden (ordinantie 3-19) of opschorting van de ambtsvervulling (ordinantie 10-9-4) stopgezet na één jaar;
- stopgezet per de datum van schorsing in de vervulling van het ambt (ord. 10-9-7).

22. Vaste vergoeding van kosten voor vakliteratuur en permanente educatie (GR 5-4-4-j)

Een vaste vergoeding wordt verstrekt voor de kosten die de predikant maakt voor vakliteratuur en permanente educatie, inclusief de daarvoor te maken cursus-, materiaal-, reis- en verblijfkosten. De vergoeding is een vast bedrag per maand, ongeacht de werktijd en de daadwerkelijk gemaakte kosten.

bestanddeel	tarief
Werktijd onafhankelijke vergoeding voor vakliteratuur en permanente educatie	€ 68,50 per predikant per maand

Indien een predikant aan meer dan één gemeente verbonden is, wordt de vergoeding eenmalig verstrekt.

Deze vergoeding wordt:
- doorbetaald tijdens vakantie, studieverlof, zwangerschapsverlof, ziekte, vrijstelling van werkzaamheden (ordinantie 3-19) of opschorting van de ambtsvervulling (ordinantie 10-9-4);
- stopgezet per de datum van schorsing in de vervulling van het ambt (ord. 10-9-7).

23. Vergoeding verhuis- en inrichtingskosten bij emeritaat en losmaking (GR 5-4-4-j)

Als de predikant de ambtswoning verlaat wegens
- losmaking wegens insolvabiliteit van de gemeente als bedoeld in ordinantie 3-16-7;
- losmaking wegens spanningen als bedoeld in ordinantie 3-20;
- ontheffing van het ambt wegens ongeschiktheid als bedoeld in ordinantie 3-21;
- emeritaat wegens ouderdom of arbeidsongeschiktheid als bedoeld in ordinantie 3-25;
- losmaking van de gemeente na twee jaar ziekte als bedoeld in ordinantie 3-27-1;
- losmaking van de gemeente na een verbintenis van minstens 12 jaren, waarbij de predikant recht heeft op wachtgeld, zoals bedoeld in ordinantie 3-26-3;
- losmaking van een gemeente in opheffing als bedoeld in ordinantie 2-9

worden de verhuiskosten vergoed volgens de regeling vergoeding verhuiskosten, met dien verstande dat in dat geval de predikant overeenstemming over de te maken verhuiskosten bereikt met de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen.

Indien de predikant met instemming van de kerkenraad de ambtswoning verlaat vóór of na de datum van emeritaat als bedoeld ordinantie 3-25, bestaat het recht op de vergoeding vanaf één jaar vóór de datum van emeritaat.

Als de nabestaanden wegens het overlijden van een dienstdoende predikant de ambtswoning verlaten, worden de verhuiskosten vergoed volgens de regeling vergoeding verhuiskosten, met dien verstande dat in dat geval de nabestaanden overeenstemming over de te maken verhuiskosten bereiken met de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen.

24. Gratificatie bij het volbrengen van 25 en 40 jaar diensttijd (GR 5-4-4-l)

De predikant ontvangt een gratificatie bij het volbrengen van een al of niet aaneengesloten diensttijd van 25 en 40 jaar doorgebracht als predikant voor gewone werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-16 tot en met 18 dan wel als kerkelijk medewerker met een rechtspositie op grond van GR 6.

De gratificatie bedraagt een percentage van de som van de volledige (= fulltime) maandbedragen van basistraktement, periodieke verhogingen en vakantietoeslag op de jubileumdatum:
- bij een jubileum van 25 jaar: 70%
- bij een jubileum van 40 jaar: 100%

Op dit bedrag wordt vervolgens de gemiddelde werktijd in de jubileumperiode toegepast[2].

[2] *Voorbeeld. Een predikant werkte 20 jaar fulltime en de laatste 5 jaar voor 50%. Over 25 jaar is dat een gemiddelde werktijd van ((20 x 1,0) + (5 x 0,5))/25 = 22,5/25 = 90%. De jubileumgratificatie bedraagt 90% x 70% x (de som van de fulltime maandbedragen van basistraktement + periodieke verhogingen + vakantietoeslag).*

De Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen stelt het recht op een gratificatie vast met inachtneming van het volgende bepalingen.

- De diensttijd als predikant voor gewone werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-16 tot en met 18 wordt vastgesteld op grond van de registratie, die door het synodesecretariaat (Jaarboek) wordt gevoerd.
- Eventuele diensttijd als a) kerkelijke medewerker als bedoeld in ordinantie 3-29 en b) predikant voor structurele hulpdiensten als bedoeld in ordinantie 3-18-3 voor zover die zijn verricht na 1 juli 2021 telt mee bij de berekening van de jubileumperiode en wordt vastgesteld op basis van een gedocumenteerde opgave door de predikant zelf. De Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen heeft het recht de opgave te verifiëren bij de toenmalige werkgever.

De Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen deelt het recht op de gratificatie schriftelijk mede aan de predikant in afschrift aan de kerkenraad en onder overmaking van het berekende bedrag.

25. Overlijdensuitkering (GR 5-4-4-e)

Bij overlijden van een dienstdoend predikant wordt het traktement doorbetaald tot en met de datum van overlijden. Daarnaast ontvangen de nabestaanden een eenmalige overlijdensuitkering, die gelijk is aan de som van de op het moment van overlijden geldende maandbedragen van het basistraktement, de periodieke verhogingen, de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering vermenigvuldigd met een factor, die gelijk is aan drie maanden + het resterende deel van de maand van overlijden. De betaling geschiedt in eerste instantie aan de partner, in tweede instantie aan de kinderen jonger dan 21 jaar en in derde instantie aan de erfgenamen.

BIJ DE PREDIKANT IN TE HOUDEN DOOR DE BEHEERCOMMISSIE

26. De woonbijdrage (overgangsregeling)

Als overgangsmaatregel voor de predikanten met een ambtswoning die aan de gemeenten werden verbonden op grond van een solvabiliteitsverklaring die is afgegeven vóór 1 januari 2019, houdt de Beheercommissie centrale kas voor de predikantstraktementen de woonbijdrage in op het traktement.

De inhouding bedraagt 12% van de som van het basistraktement, de periodieke verhogingen en de vakantietoeslag op fulltime basis.

aantal periodieke verhogingen	inhouding bijdrage bewoning ambtswoning € per maand	aantal periodieke verhogingen	inhouding bijdrage bewoning ambtswoning € per maand	aantal periodieke verhogingen	inhouding bijdrage bewoning ambtswoning € per maand
0	509,25	7	628,09	14	746,92
1	526,23	8	645,06	15	763,90
2	543,21	9	662,04	16	780,87
3	560,18	10	679,02	17	797,85
4	577,16	11	695,99	18	814,83
5	594,14	12	712,97	19	831,80
6	611,11	13	729,95	20	848,78

27. De premie van de predikant voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen (GR 5-4-4-a)

Op het traktement wordt de bijdrage van de predikant ingehouden voor de premie voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen.
De premie per maand bedraagt het werktijdpercentage x 12,51% x (bruto traktement per jaar op fulltime basis - de franchise) / 12.
Het bruto traktement is de som van het basistraktement, de periodieke verhogingen, de tijdelijke diensttoeslag, de vakantietoeslag, de eindejaarsuitkering en een eventueel positief saldo[3] van (de fiscale waarde van de ambtswoning - de ingehouden woonbijdrage). Bij toepassing van de 30%-regeling van de Belastingdienst maakt de 30% belastingvrije vergoeding geen onderdeel uit van het bruto traktement.
De franchise bedraagt € 17.283.

28. De premie van de predikant voor de arbeidsongeschiktheidsvoorziening (GR 5-4-4-a)

De bijdrage in de premie voor de arbeidsongeschiktheidsvoorziening is nihil.

29. De premie van de predikant voor de wachtgeldvoorziening (GR 5-4-4-a)

De bijdrage in de wachtgeldvoorziening is nihil.

[3] Een dergelijk positief saldo kan zich alleen voordoen bij predikanten met een ambtswoning onder de overgangsregeling voor de woonbijdrage.

VERLOF

30. Betaald vakantieverlof (GR 5-4-4-k)

De predikant die jonger is dan 50 jaar heeft recht op een zes weken betaald vakantieverlof per jaar. Vanaf het jaar waarin de predikant 50 jaar wordt, heeft deze recht op zeven weken betaald vakantieverlof per jaar. Vakantieverlof wordt opgenomen na overleg met de kerkenraad.

Gedurende vrijstelling van werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-19 en de opschorting van ambtsbediening als bedoeld in ordinantie 10-9-4 gaat de opbouw van het recht op betaald vakantieverlof door. Gedurende schorsing voor een bepaalde tijd als bedoeld in ordinantie 10-9-7 wordt geen recht op betaald vakantieverlof opgebouwd. Bij langdurige ziekte eindigt de opbouw van recht op betaald vakantieverlof na zes maanden.

31. Vrije zondagen (GR 5-4-4-k)

De predikant met de volledige werktijd is op tien zondagen per jaar vrijgesteld van de vervulling van de in de kerkorde genoemde ambtswerkzaamheden.

Daarnaast heeft de predikant met de volledige werktijd die vijf jaar of langer geleden in het ambt is bevestigd, recht op tien vrije zondagen per vijf jaar voor het volgen van permanente educatie.

Bij de predikant met een deeltijdfunctie wordt het aantal vrije zondagen geregeld in het aanhangsel bij de beroepsbrief op basis van de nauwkeurige beschrijving van de werkzaamheden.

32. Betaald zwangerschaps- en bevallingsverlof (GR 5-4-4-k)

De vrouwelijke predikant heeft recht op betaald verlof in verband met zwangerschap en bevalling. De ingang van het zwangerschaps- en bevallingsverlof kan gekozen worden tussen zes en vier weken vóór de vermoedelijke datum van de bevalling. Het verlof duurt in ieder geval zestien weken. Het verlof wordt langer als de baby ná de vermoedelijke bevallingsdatum geboren wordt. Dan wordt de periode tussen vermoedelijke en daadwerkelijke bevallingsdatum bij de periode van zestien weken opgeteld.

33. Betaald geboorteverlof (GR 5-4-4-k)

Na de bevalling van de echtgenote, de geregistreerde partner, de persoon met wie de predikant ongehuwd samenwoont of degene van wie de predikant het kind erkent, heeft de predikant recht op betaald geboorteverlof. Het verlof bedraagt ten hoogste tweemaal de arbeidsduur per week. Het recht op opname van het verlof bestaat gedurende een tijdvak van acht weken, ingaande op de dag van de bevalling.

34. Betaald adoptie- en pleegzorgverlof (GR 5-4-4-k)

De predikant heeft recht op betaald verlof in verband met adoptie dan wel het opnemen van een pleegkind. Het verlof betreft een aaneengesloten periode van maximaal vier weken. Het recht op opname van het verlof bestaat gedurende een tijdvak van achttien maanden, ingaande twee weken vóór de datum van de feitelijke adoptie of opname. Indien tegelijkertijd twee of meer kinderen worden opgenomen, bestaat het recht op verlof slechts ten aanzien van één van die kinderen.

35. Onbetaald ouderschapsverlof (GR 5-4-4-k)

De predikant heeft recht op onbetaald ouderschapsverlof voor elk kind in het huisgezin dat nog niet de leeftijd van acht jaar heeft bereikt. Het recht betreft een onafgebroken vermindering van de werktijd gedurende maximaal twaalf maanden.
De werktijdvermindering is gedurende de verlofperiode constant en bedraagt maximaal de helft van de overeengekomen werktijd, met dien verstande dat de nieuwe tijdelijke werktijd niet minder kan zijn dan eenderde van de volledige werktijd.
Onder de voorwaarde dat de werktijdvermindering in de verlofperiode constant is, kunnen predikant en kerkenraad in afwijking van het hierboven gestelde afwijkende afspraken maken over de omvang en de periode van de werktijdvermindering. De werktijdvermindering komt daarbij overeen met maximaal de voor 26 weken overeengekomen werktijd.

De pensioenopbouw geschiedt tijdens het ouderschapsverlof in evenredigheid met de verlaagde werktijd.
De periode van verlof en de omvang van de werktijdvermindering worden vooraf afgesproken tussen predikant en kerkenraad, evenals de werkzaamheden die de predikant in de resterende werktijd zal verrichten.
De afspraken worden vastgelegd in een door de predikant en de preses en scriba te tekenen overeenkomst, die in kopie aan het college van kerkrentmeesters en de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen wordt gestuurd met het oog op de consequenties van het verlof voor de betalingen aan de predikant en aan de centrale kas predikantstraktementen.
Indien de predikant tijdens de verlofperiode komt te overlijden, wordt de overlijdensuitkering als bedoeld in 25 berekend op basis van de onverminderde werktijd.
Indien aan de predikant tijdens de verlofperiode een wachtgeld wordt toegekend als bedoeld in GR 5-11, wordt het wachtgeld berekend op basis van de onverminderde werktijd.
Indien aan de predikant tijdens de verlofperiode emeritaat wegens volledige arbeidsongeschiktheid of werktijdvermindering wegens gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt verleend als bedoeld in het Verzuimprotocol Predikanten, wordt de arbeidsongeschiktheidsuitkering berekend op basis van de onverminderde werktijd.

36. Betaald kortdurend zorgverlof (GR 5-4-4-k)

De predikant heeft recht op betaald verlof voor de noodzakelijke verzorging in verband met ziekte van:
a. de echtgenoot, de geregistreerde partner of de persoon met wie de predikant ongehuwd samenwoont;
b. een kind tot wie de predikant als ouder in een familierechtelijke betrekking staat;
c. een kind van de echtgenoot, de geregistreerde partner of de persoon met wie de predikant ongehuwd samenwoont;
d. een pleegkind dat blijkens de basisregistratie personen op hetzelfde adres woont als de predikant en dat hij als pleegouder verzorgt;
e. een bloedverwant in de eerste of tweede graad;
f. degene die, zonder dat er sprake is van een arbeidsrelatie, deel uitmaakt van de huishouding van de predikant; of
g. degene met wie de predikant anderszins een sociale relatie heeft, voor zover de te verlenen verzorging rechtstreeks voortvloeit uit die relatie en redelijkerwijs door de predikant moet worden verleend.

Het verlof bedraagt in elke periode van 12 achtereenvolgende maanden ten hoogste tweemaal de arbeidsduur per week. De periode van 12 maanden gaat in op de eerste dag waarop het verlof wordt genoten.
Kortdurend zorgverlof wordt opgenomen na overleg met de kerkenraad.

37. Onbetaald langdurend zorgverlof (GR 5-4-4-k)

De predikant heeft recht op onbetaald langdurend zorgverlof voor:
a. de verzorging van een persoon als bedoeld onder punt 36, die levensbedreigend ziek is; of
b. de noodzakelijke verzorging van een persoon als bedoeld onder punt 36, die ziek of hulpbehoevend is.

Het verlof bedraagt in elke periode van twaalf achtereenvolgende maanden ten hoogste zesmaal de arbeidsduur per week. De periode van twaalf maanden gaat in op de eerste dag waarop het verlof wordt genoten.
Het verlof wordt genoten in de vorm van een tijdelijke werktijdvermindering, waarbij de nieuwe tijdelijke werktijd niet minder kan zijn dan eenderde van de overeengekomen werktijd. Predikant en gemeente maken afspraken over de werkzaamheden die de predikant in de resterende werktijd zal verrichten. De gemeente meldt de tijdelijke werktijdvermindering en elke latere wijziging daarin bij de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen.
De pensioenopbouw geschiedt tijdens het zorgverlof in evenredigheid met de verlaagde werktijd.
Indien de predikant tijdens de verlofperiode komt te overlijden, wordt de overlijdensuitkering als bedoeld onder punt 25 berekend op basis van de onverminderde werktijd.
Indien aan de predikant tijdens de verlofperiode een wachtgeld wordt toegekend als bedoeld in GR 5-11, wordt het wachtgeld berekend op basis van de onverminderde werktijd.
Indien aan de predikant tijdens de verlofperiode emeritaat wegens volledige arbeidsongeschiktheid of werktijdvermindering wegens gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt verleend als bedoeld in het Verzuimprotocol Predikanten, wordt de arbeidsongeschiktheidsuitkering berekend op basis van de onverminderde werktijd.

38. Betaald verhuisverlof (GR 5-4-4-k)

Voorafgaand aan de verbintenis aan de nieuwe gemeente heeft de vertrekkende predikant recht op één kalenderweek betaald verlof voor de verhuizing naar de nieuwe gemeente.

39. Betaald educatieverlof (GR 5-4-4-k)

Een predikant die vijf jaar of langer geleden in het ambt is bevestigd en voldoet aan de verplichtingen zoals gesteld in de GR 15, heeft recht op educatieverlof. Tijdens het verlof is de predikant vrijgesteld van alle ambtswerkzaamheden. Educatieverlof wordt opgenomen na overleg met de kerkenraad.
De omvang van het verlof bedraagt 520 uren per vijf jaar. De predikant met een deeltijdfunctie heeft recht op educatieverlof naar rato van de werktijd. Het recht op verlof wordt bepaald door de werktijd, die geldt op het moment dat het verlof wordt opgenomen.

OMSLAGREGELING PREDIKANTSTRAKTEMENTEN

40. Bijdragen aan de centrale kas predikantstraktementen (GR 5-6)

Ter financiering van het traktement en de vergoedingen die via de centrale kas predikantstraktementen betaald worden, is de gemeente aan de centrale kas verschuldigd:

- de basisbijdrage per gemeente;
- de bezettingsbijdrage voor elke aan de gemeente verbonden predikant;
- de tijdelijke-dienst-opslag voor elke aan de gemeente verbonden predikant in tijdelijke dienst of voor structurele hulpdiensten;

onder aftrek van

- de proponentenkorting gedurende 4 jaren voor elke predikant die op of na 1 juli 2021 aan de gemeente verbonden werd als proponent;
- uitkering gemiddelde woonbijdrage voor elke predikant die valt onder de overgangsregeling voor de woonbijdrage.

soort bijdrage	**tarief**
Basisbijdrage	€ 32,25 per maand
Bezettingsbijdrage	werktijdpercentage predikant x € 9.236,17 per maand
Tijdelijke-dienst-opslag	werktijdpercentage predikant x € 540,58 per maand
Proponentenkorting (4 jaar)	werktijdpercentage predikant x -/- € 540,58 per maand
Uitkering gemiddelde woonbijdrage	-/- € 830,75 per maand

Bij bevestiging en losmaking in de loop van een maand gelden bovenstaande tarieven naar rato van het aantal dagen dat de predikant in de betreffende maand aan de gemeente verbonden is.