



Protestantse Kerk

Aan
Werkgevers en Medewerkers binnen de Protestantse Kerk in
Nederland

Dienstenorganisatie Protestantse Kerk

<Afdeling>

Joseph Haydnlaan 2a,
Postbus 8504, 3503 RM Utrecht
(030) 880 18 80

info@protestantsekerk.nl

www.protestantsekerk.nl

KvK nr: 30258482

IBAN: NL74 INGB 0652 9150 00

BIC: INGBNL2A

Datum
25 juni 2024

Behandeld door
Lydia Struik
(030) 880 1880
info@protestantsekerk.nl

Onderwerp

De arbeidsvoorwaarden van kerkelijke medewerkers per 1 juli 2024 – Circulaire 2024-C

Geachte lezers,

Per 1 juli 2024 verandert een aantal arbeidsvoorwaarden van de kerkelijke medewerkers. In deze brief kunt u vanaf pagina 2 lezen wat de veranderingen zijn.

Wie zijn kerkelijke medewerkers?

Een kerkelijk medewerker is eenieder die op basis van een arbeidscontract werkzaam is in een gemeente, een diaconie, een classis, een kerkelijke stichting of vennootschap, of voor de kerk als geheel (de dienstenorganisatie).

Waar kan ik meer informatie vinden?

Via de website: www.protestantsekerk.nl/medewerkers Via de e-mail: info@protestantsekerk.nl
Via de telefoon: (030) 880 1880

Wat moet ik met deze informatie?

Stuur deze informatie door naar de salarisadministratie, de personen die verantwoordelijk zijn voor de werkgeverstaken en naar uw medewerkers. Pas uw werkzaamheden indien nodig aan aan de nieuwe regels.

Waarom krijg ik deze informatie?

U krijgt deze e-mail omdat u zich in het verleden hiervoor heeft aangemeld of omdat u conform kerkelijke regeling werkgever in de kerk kan zijn. Standaard krijgen alle Colleges van Kerkrentmeesters of Colleges van Diakenen deze circulaire omdat zij kunnen optreden als werkgever in de kerk. De circulaire wordt via de nieuwsbrief verstuurd naar het contactadres in LRP; de colleges van kerkrentmeesters en colleges van diakenen kunnen zich niet voor deze verzending afmelden omdat de verzending nodig is voor de juiste uitvoering van uw taak.

Hoe kan ik mij aanmelden voor de circulaire? Via de wekelijkse nieuwsbrief van de Protestantse Kerk in Nederland wordt u geïnformeerd als er een nieuwe circulaire is. Zie de website: www.protestantsekerk.nl/medewerkers

Vindplaats van
geloof, hoop en liefde



1. Wijziging salarissen per 1 juli 2024

Zoals al aangegeven in de circulaire 2024-B wijzigen per 1 juli 2024 de salarissen.

Schaalbedragen

- Per 1 juli 2024 wordt het salaris met 8,5% verhoogd.
- Per 1 juli 2024 wordt een bedrag van € 50 toegevoegd aan de nieuwe schaalbedragen. Dit komt neer op een gemiddelde verhoging van het salaris met 1,1 procent.

Anders dan bij de Rijksambtenaren is het binnen het pensioenreglement van PFZW niet mogelijk een tussentijdse verhoging van het pensioengevend salaris op te geven. Per 1 januari 2025 zal het pensioen gebaseerd zijn op de verhoogde bedragen.

Overige componenten

Naast het salaris in de salaristabellen worden sommige andere componenten ook verhoogd. De reden hiervoor is dat deze componenten bijvoorbeeld zijn afgeleid van bedragen uit de salarisschalen.

De salarisverhoging heeft daarom betrekking op de volgende bedragen:

- Salarisschalen medewerkers
- Salarisschalen kerkmusici (Salberkerk)
- Salarisschalen kerkmusici oude systematiek
- Kopjes GKN
- EHBO-toeslag
- BHV-toeslag
- Toelage kosters (art. IV lid 5 aanvullende bepalingen voor de rechtspositie van kosters en kosters-beheerders):
 - één periodieke verhoging
 - twee periodieke verhogingen
 - drie periodieke verhogingen
- Jubileumgratificatie:
 - bij 12,5 dienstjaren
 - bij 25 dienstjaren
 - bij 40 dienstjaren

Onderaan deze circulaire vindt u (net als in circulaire 2024-B) de aangepaste salarisschalen en overige bedragen die per 1 juli 2024 van toepassing zullen zijn.

De volledige arbeidsvoorwaardenregeling waarin bovenstaande wijzigingen zijn doorgevoerd of aangeduid, kunt u downloaden van www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden.

2. Wijziging minimumloon per 1 juli 2024

Per 1 juli 2024 wijzigt het minimumloon. Door de salarisverhoging per 1 juli 2024 heeft dit nu echter geen effect op de salaristabel.



3. Aanpassing bedrag compensatie na wachtgeld

Onder de Wachtgeld- en suppletierегeling-overgangsbepalingen kan een medewerker onder voorwaarden aanspraak maken op een maandelijks bedrag ter compensatie van de verlate ingang van de AOW, na afloop van het wachtgeld. Dit is opgenomen in artikel 3b van desbetreffende regeling. Dit bedrag is gekoppeld aan de hoogte van de AOW-uitkering voor alleenstaanden. Per 1 juli 2024 wordt dit bedrag verhoogd.

	Juli 2024	Januari 2024
Uitkering art. 3b Wachtgeld- en Suppletierегeling (AOW-uitkering alleenstaanden; bruto incl. heffingskorting)	€ 1.569,75	€ 1.541,53

4. Ontwikkelingen pensioenstelsel

Stap voor stap wordt er gewerkt aan de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Vakbonden en werkgeversorganisaties in de sector zorg en welzijn hebben met elkaar afspraken gemaakt over hoe de nieuwe pensioenregeling van PFZW eruit moet komen te zien. De afspraken staan in het transitieplan. Het transitieplan is uitgebreid en ingewikkeld. Op de website van PFZW is samenvatting te vinden: <https://nieuwepensioenregels.pfzw.nl/actieven/>

5. Arbeidsvoorwaardenregeling 2024-C

De volledige arbeidsvoorwaardenregeling waarin bovenstaande wijzigingen zijn doorgevoerd of aangeduid, kunt u downloaden op www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden.

6. Informatieplicht werkgever

Het behoort tot uw taak als werkgever om de informatie uit deze circulaire door te geven aan uw medewerker(s).

7. Nadere informatie

Aanvullende informatie over arbeidsvoorwaarden vindt u op www.protestantsekerk.nl/medewerkers. Hier kunt u bijvoorbeeld de 'Gids arbeidsvoorwaarden kerkelijk medewerkers' vinden met een toelichting op de arbeidsvoorwaardenregeling en verwijzing naar relevante wet- en regelgeving.

Heeft u vragen over deze circulaire of over de toepassing van de arbeidsvoorwaardenregeling dan kunt u uw bericht sturen naar info@protestantsekerk.nl.

Met vriendelijke groet,

Dhr. Jelmer Voet

Teamleider HR en Traktementen

Dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk in Nederland

SALARISSCHALEN KERKELIJKE MEDEWERKERS (BRUTO) PER 1 JULI 2024										
per maand	#	1	2	3	4	5	6	7	8	per jaar



€ 2.313,35	1	0								€ 27.760
€ 2.313,35	2	1								€ 27.760
€ 2.313,35	3	2								€ 27.760
€ 2.313,35	4	3	0							€ 27.760
€ 2.313,35	5	4	1							€ 27.760
€ 2.313,35	6	5	2							€ 27.760
€ 2.313,35	7	6	3	0						€ 27.760
€ 2.313,35	8	7	4	1						€ 27.760
€ 2.313,35	9	8	5	2	0					€ 27.760
€ 2.316,20	10	9	6	3	1					€ 27.794
€ 2.366,15	11	10	7	4	2	0				€ 28.394
€ 2.441,78	12		8	5	3	1				€ 29.301
€ 2.508,84	13		9	6	4	2	0			€ 30.106
€ 2.584,50	14		10	7	5	3	1			€ 31.014
€ 2.660,09	15			8	6	4	2			€ 31.921
€ 2.738,58	16			9	7	5	3	0		€ 32.863
€ 2.817,06	17			10	8	6	4	1		€ 33.805
€ 2.892,66	18				9	7	5	2		€ 34.712
€ 2.969,73	19				10	8	6	3	0	€ 35.637
€ 3.049,61	20					9	7	4	1	€ 36.595
€ 3.125,27	21					10	8	5	2	€ 37.503
€ 3.202,30	22						9	6	3	€ 38.428
€ 3.280,81	23						10	7	4	€ 39.370
€ 3.354,99	24							8	5	€ 40.260
€ 3.463,43	25							9	6	€ 41.561
€ 3.583,28	26							10	7	€ 42.999
€ 3.717,40	27								8	€ 44.609
€ 3.878,66	28								9	€ 46.544
€ 4.031,35	29								10	€ 48.376



SALARISSCHALEN KERKELIJKE MEDEWERKERS (BRUTO) PER 1 JULI 2024										
<i>per maand</i>	#	9	10	11	12	13	14	15	16	<i>per jaar</i>
€ 3.125,27	21		0							€ 37.503
€ 3.202,30	22	0								€ 38.428
€ 3.280,81	23	1	1							€ 39.370
€ 3.354,99	24	2								€ 40.260
€ 3.463,43	25	3	2							€ 41.561
€ 3.583,28	26	4								€ 42.999
€ 3.717,40	27	5	3	0						€ 44.609
€ 3.878,66	28	6								€ 46.544
€ 4.031,35	29	7	4	1						€ 48.376
€ 4.216,84	30	8	5	2						€ 50.602
€ 4.400,90	31	9	6	3	0					€ 52.811
€ 4.593,54	32	10	7	4	1					€ 55.122
€ 4.818,95	33		8	5	2					€ 57.827
€ 5.015,90	34		9	6	3	0				€ 60.191
€ 5.192,81	35		10	7	4	1				€ 62.314
€ 5.426,81	36			8	5	2				€ 65.122
€ 5.672,26	37			9	6	3	0			€ 68.067
€ 5.919,11	38			10	7	4	1			€ 71.029
€ 6.181,63	39				8	5	2			€ 74.180
€ 6.447,08	40				9	6	3	0		€ 77.365
€ 6.718,15	41				10	7	4	1		€ 80.618
€ 6.979,28	42					8	5	2		€ 83.751
€ 7.257,19	43					9	6	3	0	€ 87.086
€ 7.557,70	44					10	7	4	1	€ 90.692
€ 7.820,14	45						8	5	2	€ 93.842
€ 8.085,36	46						9	6	3	€ 97.024
€ 8.352,07	47						10	7	4	€ 100.225
€ 8.591,10	48							8	5	€ 103.093
€ 8.839,92	49							9	6	€ 106.079
€ 9.101,07	50							10	7	€ 109.213
€ 9.363,60	51								8	€ 112.363
€ 9.629,03	52								9	€ 115.548
€ 9.891,57	53								10	€ 118.699



Salarisschalen kerkmusici (bruto) per 1 JULI 2024					
A	B	C	D	E	F
dienstjaren	bedrag bij volledige werkweek	bedrag bij standaard functie	idem als C per week	bedrag van één eenheid	
Functie I	Schaalbedrag	100 eh/md	100 eh/wk	1 eh	
I.0	€ 3.715,33	€928,83	€214,35	€2,14	
I.1	€ 4.029,37	€1.007,34	€232,46	€2,32	
I.2	€ 4.217,53	€1.054,38	€243,32	€2,43	
I.3	€ 4.400,50	€1.100,12	€253,87	€2,54	
I.4	€ 4.592,53	€1.148,13	€264,95	€2,65	Losse dienst
I.5	€ 4.819,63	€1.204,91	€278,06	€2,78	€83,39
I.6	€ 5.015,58	€1.253,90	€289,36	€2,89	
I.7	€ 5.192,06	€1.298,02	€299,54	€3,00	Trouw/rouw
I.8	€ 5.426,95	€1.356,74	€313,09	€3,13	€111,19
I.9	€ 5.672,20	€1.418,05	€327,24	€3,27	
I.10	€ 5.920,05	€1.480,01	€341,54	€3,42	
Functie II	Schaalbedrag	100 eh/md	100 eh/wk	1 eh	
II.0	€ 3.126,18	€781,55	€180,36	€1,80	
II.1	€ 3.279,31	€819,83	€189,19	€1,89	
II.2	€ 3.463,58	€865,89	€199,82	€2,00	
II.3	€ 3.715,33	€928,83	€214,35	€2,14	
II.4	€ 4.029,37	€1.007,34	€232,46	€2,32	Losse dienst
II.5	€ 4.217,53	€1.054,38	€243,32	€2,43	€72,14
II.6	€ 4.400,50	€1.100,12	€253,87	€2,54	
II.7	€ 4.592,53	€1.148,13	€264,95	€2,65	Trouw/rouw
II.8	€ 4.819,63	€1.204,91	€278,06	€2,78	€96,19
II.9	€ 5.015,58	€1.253,90	€289,36	€2,89	
II.10	€ 5.192,06	€1.298,02	€299,54	€3,00	
Functie III	Schaalbedrag	100 eh/md	100 eh/wk	1 eh	
III.0	€ 2.509,79	€488,02	€112,62	€1,13	
III.1	€ 2.585,07	€502,65	€116,00	€1,16	
III.2	€ 2.660,33	€517,29	€119,37	€1,19	
III.3	€ 2.738,18	€532,42	€122,87	€1,23	
III.4	€ 2.817,34	€547,82	€126,42	€1,26	Losse dienst
III.5	€ 2.892,60	€562,45	€129,80	€1,30	€50,08
III.6	€ 2.969,19	€577,34	€133,23	€1,33	
III.7	€ 3.049,62	€592,98	€136,84	€1,37	Trouw/rouw
III.8	€ 3.126,18	€607,87	€140,28	€1,40	€66,78
III.9	€ 3.202,75	€622,76	€143,71	€1,44	
III.10	€ 3.279,31	€637,64	€147,15	€1,47	



Voor een 'losse' dienst (vervangings-, rouw/trouwdienst) is het genoemde bedrag het bruto bedrag, dus de inhoudingen moeten worden bepaald en werkgeverslasten afdragen.

Kopjes GKN		
	1-7-2024	1-1-2024
Schaal 1	n.v.t.	n.v.t.
Schaal 2	€2.660,09	€2.405,62
Schaal 3	€2.892,66	€2.619,96
Schaal 4	€3.049,61	€2.764,62
Schaal 5	€3.202,30	€2.905,35
Schaal 6	€3.354,99	€3.046,07
Schaal 7	€3.663,42	€3.330,34
Schaal 8	€4.111,12	€3.742,97
Schaal 9	€4.676,90	€4.264,42
Schaal 10	€5.269,94	€4.811,01
Schaal 11	€5.996,62	€5.480,76
Schaal 12	€6.810,26	€6.230,65
Schaal 13	n.v.t.	n.v.t.
Schaal 14	€8.475,61	€7.765,54
Schaal 15	n.v.t.	n.v.t.
Schaal 16	n.v.t.	n.v.t.

EHBO-toeslag (Regeling eerstehulpverlening, artikel 2 lid 3)		
	1-7-2024	1-1-2024
Bruto per maand	€12,94	€11,81

BHV-toeslag (Regeling bedrijfshulpverlening, artikel 2 lid 3)		
	1-7-2024	1-1-2024
Bruto per maand	€42,17	€38,48



Protestantse Kerk

Datum
25 juni 2024

Pagina
8 van 9



Toelage kosters (art. IV lid 5 aanvullende bepalingen voor de rechtspositie van kosters en kosterbeheerders):		
	1-7-2024	1-1-2024
één verhoging	€72,72	€66,35
twee verhogingen	€145,42	€132,68
drie verhogingen	€196,80	€179,57

Jubileumgratificatie (art. 12 salarisregeling):		
Medewerkers die bij een kerkelijke werkgever of als predikant voor gewone werkzaamheden onafgebroken voor 12,5, 25 of 40 jaar werkzaam zijn hebben (naar rato van de gemiddelde werktijd gedurende al die jaren) recht op een jubileumuitkering. Deze uitkering wordt betaald door en komt ten laste van de werkgever waar de medewerker bij het bereiken van het jubileum werkt.		
	1-7-2024	1-1-2024
12,5 jaar	€1.148,64	€1.046,90
25 jaar	€3.216,18	€2.931,31
40 jaar	€4.594,54	€4.187,59