



Protestantse Kerk

Retouradres: Postbus 8504, 3503 RM Utrecht

Aan
Werkgevers in en medewerkers van de Protestantse Kerk in Nederland

**Dienstenorganisatie
Protestantse Kerk**

**Cluster Ondersteuning en Beheer
HR & Traktementen**

Joseph Haydnlaan 2a,
Postbus 8504, 3503 RM Utrecht
Telefoon (030) 880 18 80
info@protestantsekerk.nl
www.protestantsekerk.nl
KvK nr: 30258482
IBAN: NL74 INGB 0652 9150 00
BIC: INGBNL2A

Datum
18-12-2023

Pagina's
13

Behandeld door
Lydia Struik-Bikker
Telefoon (030) 880 1880
info@protestantsekerk.nl

Onderwerp

Circulaire arbeidsvoorwaarden kerkelijke medewerkers 2024-A

Geachte lezers,

Per 1 januari 2024 verandert een aantal arbeidsvoorwaarden van kerkelijke medewerkers. In deze brief kunt u vanaf pagina 2 lezen wat de veranderingen zijn. Deze circulaire is opgebouwd uit twee delen:

1. In deel 1 gaat het om de gebruikelijke informatie over gewijzigde bedragen en premiepercentages e.d.
2. In deel 2 vindt u de nieuwe salaristabellen per 1 januari 2024 en de tabellen met de overige bedragen per 1 januari 2024.

Wie zijn kerkelijke medewerkers?

Een kerkelijk medewerker is eenieder die op basis van een arbeidscontract werkzaam is in een gemeente, een diaconie, een classis, een kerkelijke stichting of vennootschap, of voor de kerk als geheel (de dienstenorganisatie).

Waar kan ik meer informatie vinden?

Via de website: www.protestantsekerk.nl/medewerkers. Via de e-mail: info@protestantsekerk.nl
Via de telefoon: (030) 880 1880

Wat moet ik met deze informatie?

Stuur deze informatie door naar de salarisadministratie, de personen die verantwoordelijk zijn voor de werkgeverstaken en naar uw medewerkers. Pas uw werkzaamheden aan aan de nieuwe regels.

Waarom krijg ik deze informatie?

U krijgt deze e-mail omdat u zich in het verleden hiervoor heeft aangemeld of omdat u conform kerkelijke regeling werkgever in de kerk kan zijn. Standaard krijgen alle Colleges van Kerkrentmeesters of Colleges van Diakenen deze circulaire omdat zij kunnen optreden als werkgever in de kerk. De circulaire wordt verstuurd naar het contactadres in LRP; de colleges van kerkrentmeesters en colleges van diakenen kunnen zich niet voor deze verzending afmelden omdat de verzending nodig is voor de juiste uitvoering van uw taak.

Hoe kan ik mij aanmelden voor de circulaire? Via de website: www.protestantsekerk.nl/medewerkers



DEEL 1

1. Wijziging minimumloon

Per 1-1-2024 stijgt het (wettelijk bepaalde) minimumloon. De salarisregels 1 tot en met 9 (de onderste tredes in salarisschalen 1, 2, 3 en 4) worden daarop aangepast.

	Januari 2024	Juli 2023
Minimumloon per maand	€ 2.070,12	€ 1.995,00
Minimumloon per uur	€ 13,27	€ 12,79

Heeft u een medewerker jonger dan 21 jaar? Dan geldt het jeugdminimumloon. De bedragen leest u op de [website van de Rijksoverheid](#).

2. De lonen

De partijen in het [georganiseerd overleg medewerkers](#) (GOM) volgen voor de primaire loonstijging de ontwikkelingen in de CAO Rijksambtenaren. Middels [de circulaire 2022-C en 2022-D](#) bent u geïnformeerd over gemaakte afspraken binnen het GOM. Voor 2024 betekent dit het volgende:

- a. Per 1 januari 2024 worden de salarissen verhoogd met 1,5%
- b. overige componenten

Naast het salaris in de salaristabellen worden sommige andere componenten ook verhoogd. De reden hiervoor is dat deze componenten bijvoorbeeld zijn afgeleid van bedragen uit de salarisschalen.

De salarisverhoging heeft daarom betrekking op de volgende bedragen:

- Salarisschalen medewerkers
- Salarisschalen kerkmusici (Salberkerk)
- Salarisschalen kerkmusici oude systematiek
- Kopjes GKN
- EHBO-toeslag
- BHV-toeslag
- Toelage kosters (art. IV lid 5 aanvullende bepalingen voor de rechtspositie van kosters en kosters-beheerders):
 - één periodieke verhoging
 - twee periodieke verhogingen
 - drie periodieke verhogingen
- Jubileumgratificatie:
 - bij 12,5 dienstjaren
 - bij 25 dienstjaren
 - bij 40 dienstjaren

Per 1 januari 2024 moet aan de medewerkers, die nog niet het maximum van de schaal hebben bereikt en die in dienst getreden zijn voor 1 juli 2023, de volgende trede in de schaal worden toegekend.

In deel 2, onderaan deze circulaire, vindt u de aangepaste salarisschalen en overige bedragen. Deze aangepaste salarisschalen en bedragen zullen tevens te vinden zijn in de aangepaste arbeidsvoorwaardenregeling (arbeidsvoorwaardenregeling 2024-A).



3. Maximale transitievergoeding

De maximale transitievergoeding wordt per 1 januari 2024 gewijzigd.

	januari 2024	januari 2023
maximale transitievergoeding	€ 94.000	€ 89.000

Bij een hoger inkomen dan € 94.000 bedraagt de transitievergoeding maximaal één jaarsalaris.

4. Aanpassingen franchise pensioenen

Elke kerkelijk medewerker bouwt pensioen op. Hiervoor wordt een pensioenpremie afgedragen. Deze premie wordt deels door de werkgever en deels door de werknemer bekostigd. De werkgever maakt de pensioenpremie over naar het pensioenfonds.

De premies blijven per 1 januari 2024 ongewijzigd. De franchise is verhoogd.

	2024	2023
ouderdomspensioen		
Premiepercentage	25,80%	25,80%
Werknemersaandeel (42,13%)	10,87%	10,87%
Werkgeversaandeel (57,87%)	14,93%	14,93%
franchise	€ 15.816	€ 14.714
arbeidsongeschiktheidspensioen		
Premiepercentage	0,50%	0,50%
Werknemersaandeel (AP 30%)	0,15%	0,15%
Werkgeversaandeel (AP 70%)	0,35%	0,35%
franchise	€ 26.819	€ 25.069

Heeft u een medewerker jonger dan 21 jaar? Dan geldt er een leeftijdsafhankelijke franchise voor het arbeidsongeschiktheidspensioen. De bedragen leest u op de [website van het pensioenfonds](#).

5. Aanpassing bedrag compensatie na wachtgeld

Een (ex-)medewerker die onder de wachtgeld- en suppletierегeling-overgangsbepalingen valt, kan onder voorwaarden aanspraak maken op een maandelijks bedrag ter compensatie van de verlate ingang van de AOW. Dit is opgenomen in artikel 3b van de desbetreffende regeling. Dit bedrag is gekoppeld aan de hoogte van de AOW-uitkering voor alleenstaanden. Per 1 januari 2024 wordt dit bedrag verhoogd.

	januari 2024	januari 2023
Uitkering art. 3b Wachtgeld- en Suppletierегeling (AOW-uitkering alleenstaanden) (bruto; zonder heffingskorting)	€ 1.541,53	€ 1.430,80

6. Maximum vergoeding woon-werkverkeer

Een medewerker ontvangt een vergoeding voor woon-werkverkeer, gebaseerd op de kosten van de reis per openbaar vervoer, tweede klasse, of op basis van € 0,23 per kilometer. De vergoeding is gemaximeerd per maand. Bij het reizen met uitsluitend openbaar vervoer is een hogere vergoeding van toepassing. Binnen de maximumvergoeding kunnen ook OV-kaarten worden gedeclareerd. De maximum vergoeding wordt elk jaar bijgesteld naar aanleiding van de prijsstijging in het openbaar vervoer. In 2024 is er geen indexatie. Als gevolg van extra steun vanuit de rijksoverheid zullen de tarieven



van het openbaar vervoer in 2024 niet stijgen. De maximum vergoedingen zoals opgenomen in de arbeidsvoorwaardenregeling blijven dus ongewijzigd.

	januari 2024	januari 2023
Uitkering art. 2 lid 1 van de regeling Woon-werkverkeer (uitsluitend reizen met OV)	€ 270,00	n.v.t.
Uitkering art. 2 lid 2 van de regeling Woon-werkverkeer (reizen met ander vervoer)	€ 231,19	€ 231,19
Uitkering art. 3 lid 2 van de regeling Woon-werkverkeer (gemiddelde prijsstijging)	€ 381,94	€ 381,94

7. Verhoging onbelaste reiskostenvergoeding

Het kabinet komt werknemers tegemoet door de onbelaste reiskostenvergoeding wettelijk te verhogen. In 2023 is deze verhoogd van € 0,19 naar € 0,21 per kilometer. Per 1 januari 2024 wordt dit verder verhoogd. Wettelijk zal er per 1 januari 2024 een onbelaste reiskostenvergoeding van **€ 0,23** per kilometer worden gerekend. Dit is van belang voor zowel de uitbetaling van de woon-werkvergoeding als de vergoeding voor dienstreizen.

8. Hoogte inhouding WGA-premie

Voor 2024 is de inhouding van de WGA-premie evenals in 2023 nihil.

	2024	2023
inhouding van de WGA-premie	nihil	nihil

9. Emolumenten dienstwoning

Het georganiseerd overleg medewerkers volgt voor de maxima aan emolumenten de arbeidsvoorwaardenregeling van rijksambtenaren. De bedragen voor energie dalen in 2024 na een flinke stijging in 2023. Het bedrag voor leidingwater is iets gestegen.

	2024	2023
Inhouding art. 2-a van de regeling Inwoning en Dienstwoning (verwarming woning) (emolumenten Rijk)	max. € 208,81 p/m	max. € 549,50 p/m
Inhouding art. 2-b van de regeling Inwoning en Dienstwoning (energie voor kookdoeleinden) (emolumenten Rijk)	max. € 53,55 p/m	max. € 137,31 p/m
Inhouding art. 2-c van de regeling Inwoning en Dienstwoning (elektrisch energie) (emolumenten Rijk)	max. € 29,04 p/m	max. € 69,14 p/m
Inhouding art. 2-d van de regeling Inwoning en Dienstwoning (leidingwater) (emolumenten Rijk)	max. € 19,61 p/m	max. € 17,05 p/m

10. Huurwaarde dienstwoning

Een dienstwoning wordt door de belastingdienst gezien als loon in natura als de waarde van het woongenot de door de medewerker betaalde inhouding (12%) overstijgt. Omdat de waarde van het woongenot elk jaar stijgt (net als bijvoorbeeld de huren van huurhuizen), dient er rekening te worden gehouden met een stijging van de fiscale huurwaarde van de dienstwoning. De procentuele stijging waarmee u rekening moet houden staat hieronder. Het kan zijn dat er in gevallen een extra stijging moet worden berekend, bijvoorbeeld als de dienstwoning grondig is opgeknapt. De dienstwoning hoeft nooit



meer te worden belast dan 18% van het fulltime jaarloon.
Het georganiseerd overleg medewerkers volgt voor de stijging van de fiscale huurwaarde de arbeidsvoorwaardenregeling van rijksambtenaren.

Woningen die op of na 1 januari 2023 gereed zijn gekomen, vallen buiten deze verhoging. Er dient een extra huurverhoging in aanmerking te worden genomen in gevallen waarin de economische huurwaarde van een dienstwoning, behalve door de algemene verhoging van 3,1%, mede door andere factoren is beïnvloed. Bijvoorbeeld als gevolg van een door of vanwege de werkgever aangebrachte verbetering aan de dienstwoning.

	2024	2023
De (fiscale) huurwaarde van dienstwoningen	3,1% verhogen	2,3% verhogen

Dit betreft geen verhoging van de inhouding van het salaris voor het woongenot (dit blijft 12% van het salaris).

Behalve voor de belasting(dienst) is de waarde van (het genot van) een dienstwoning ook relevant voor de pensioenaangifte. (Het genot van) een dienstwoning is volgens het pensioenreglement van PFZW onderdeel van het pensioengevend salaris. Voor de pensioenaangifte zijn de waarderingsregels van de Wet op de Loonbelasting leidend. Bij vragen over pensioen en dienstwoningen voor kerkelijk medewerkers kunt u contact opnemen met PFZW.

11. AOW-leeftijd

Sinds 2013 wordt de AOW-leeftijd stapsgewijs verhoogd naar 67 jaar. De AOW-leeftijd wordt in 2024 67 jaar. Op basis van artikel 3 lid 3 van de generale regeling 6 rechtspositie kerkelijke medewerkers komt automatisch (van rechtswege) het arbeidscontract van een medewerker die de AOW-leeftijd bereikt te vervallen. Indien gewenst door werkgever en werknemer kunnen de werkzaamheden hierna worden voortgezet (op basis van een nieuw arbeidscontract). U kunt hierover meer informatie lezen op [de website](#) van de kerk.

	2024	2023
AOW-leeftijd	67 jaar	66 jaar + 10 maanden

12. Rekenblad kosten in dienst nemen kerkelijk medewerker 2024

Per 2024 veranderen diverse sociale premies die van invloed zijn op de kosten¹ die het in dienst hebben (of nemen) van een kerkelijk medewerker met zich meebrengt. Om de kosten¹ inzichtelijk te maken voorziet de dienstenorganisatie jaarlijks in een rekenmodel². Het meest recente model kunt u downloaden via www.protestantsekerk.nl/medewerkers.

Sinds 2020 is het duurder voor een werkgever om tijdelijke krachten in te zetten, dan vaste krachten. De WW-premie die de werkgever betaalt wordt gedifferentieerd tussen contracten voor onbepaalde tijd en tijdelijke contracten. De premie voor tijdelijke contracten is hoger. De premie voor een tijdelijk contract is 5 procentpunt hoger dan bij een contract voor onbepaalde tijd. In 2024 zijn de premies gelijk aan 2023.

¹ NB! Niet alle kosten zijn in het model opgenomen. Zo dient elke werkgever bijvoorbeeld [een \(basis-\)arbeidsovereenkomst af te sluiten voor medewerkers](#) waarvoor (al dan niet, afhankelijk van het gekozen contract) premie wordt afgedragen; deze kosten zijn *niet* opgenomen in het rekenmodel. Welke kosten wel zijn opgenomen blijkt uit het model.

² Grote werkgevers doen er goed aan zorgvuldig na te gaan of de toegepaste sociale premies ook voor hen van toepassing zijn. Doorgaans wordt in het model uitgegaan van een kleine werkgever.



	2024	2023
Contracten voor onbepaalde tijd	2,64%	2,64%
Tijdelijke contracten	7,64%	7,64%

13. Vrije ruimte werkkostenregeling (WKR)

Sommige vergoedingen die een werkgever doet aan zijn personeel dienen (fiscaal) te worden ondergebracht in de 'vrije ruimte' uit de werkkostenregeling. Een voorbeeld hiervan is als een medewerker gebruikmaakt van de fietsregeling of een kerstpakket ontvangt. In 2024 zal de vrije ruimte **1,92%** bedragen over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom en 1,18% over het meerdere.

14. Vrijwilligersvergoeding

De maximale onbelaste vrijwilligersvergoeding wordt per 1 januari 2024 verhoogd:

	2024	2023
maximale vergoeding per jaar	€ 2100	€ 1.900
maximale vergoeding per maand	€ 210	€ 190
maximale vergoeding per uur	€ 5,50	€ 5

15. Wijziging regeling woon-werkvergoeding

Zoals in circulaire 2023-B al aangekondigd, wijzigt per 1 januari 2024 de regeling woon-werkvergoeding. Reden hiervoor is vereenvoudiging en het stimuleren van het gebruik van openbaar vervoer. Met ingang van 1 januari 2024 komt er een hogere vergoeding voor medewerkers die uitsluitend met openbaar vervoer reizen. Daarnaast wordt de vergoeding voor medewerkers die met de auto komen niet langer gebaseerd op de kosten bij de OV (zoals nu het geval is), maar op basis van de belastingvrije vergoeding per kilometer. In de arbeidsvoorwaardenregeling 2024-A is de tekst van de nieuwe regeling opgenomen. De maximum bedragen staan genoemd bij punt 6 van deze circulaire.

16. Regeling vergoeding thuiswerken

Zoals in circulaire 2023-B al aangekondigd, komt er per 1 januari 2024 een vergoeding voor de dagen dat er door een medewerker vanuit huis wordt gewerkt. Deze vergoeding is een tegemoetkoming in de kosten die de medewerker thuis heeft voor licht, verwarming, koffie etc. Deze vergoeding bedraagt in 2024 € 2,35 per thuis gewerkte dag. Deze vergoeding staat los van de vergoeding voor de inrichting van de thuiswerkplek. In de arbeidsvoorwaardenregeling 2024-A is de tekst van de nieuwe regeling opgenomen.

17. Regeling jaargesprek

Per 1 januari 2024 is er in de arbeidsvoorwaardenregeling een uitvoeringsbepaling opgenomen waarin is vastgelegd dat er jaarlijks een jaargesprek plaatsvindt tussen werkgever en medewerker. Voor kerkelijk werkers was er (net als voor predikanten) al een jaargesprek. Nu is dit ook van toepassing voor andere kerkelijk medewerkers. Een gespreksleidraad hiervoor zal ter beschikking worden gesteld via de website.

18. Gids Arbeidsvoorwaarden

Er is een gids arbeidsvoorwaarden ontwikkeld waar zowel werkgevers als medewerkers toelichting kunnen vinden op diverse zaken betreffende aanstelling en arbeidsvoorwaarden. Deze is te vinden op de website en zal jaarlijks worden geactualiseerd.



19. Ontwikkelingen pensioenstelsel

Misschien heeft u in de media de berichten gevolgd dat de overheid in overleg met werkgevers- en werknemersorganisaties bezig is om het Nederlandse pensioenstelsel te herzien, zodat het beter past bij de eisen van deze tijd. De aanpassing van het stelsel zal op termijn ook consequenties hebben voor deelnemers van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Voor informatie over de achtergronden en de stand van zaken op dit moment verwijzen wij u graag naar de websites van de [Rijksoverheid](#) en het [Pensioenfonds Zorg en Welzijn](#).

Overigens heeft het Pensioenfonds Zorg & Welzijn besloten de pensioenen per 1 januari 2024 met 4,8% te verhogen. Dit geldt voor de lopende uitkeringen en ook voor de pensioenen in opbouw.

20. Arbeidsvoorwaardenregeling 2024-A

De volledige arbeidsvoorwaardenregeling waarin bovenstaande wijzigingen zijn doorgevoerd of aangeduid, kunt u downloaden van www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden.

21. Informatieplicht werkgever

Het behoort tot de taak van een goede werkgever om de informatie uit deze circulaire door te geven aan de medewerker(s). U kunt de door u ontvangen e-mail doorsturen.

22. Nadere informatie

Aanvullende informatie over arbeidsvoorwaarden vindt u op www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden. Heeft u vragen over deze circulaire of over de toepassing van de arbeidsvoorwaardenregeling dan kunt u uw bericht sturen naar info@protestantsekerk.nl.

Met vriendelijke groet,

Dhr. Jelmer Voet
Teamleider HR en Traktementen
Dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk in Nederland



DEEL 2 - tabellen per 1 januari 2024

Salarisschalen kerkelijk medewerkers

Salarisschalen kerkelijke medewerkers (bruto) per 1-1-2024																				
per maand	#	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	#	per maand	per jaar
€ 2.070,12	1	0																1	€ 2.070,12	€ 24.841
€ 2.070,12	2	1																2	€ 2.070,12	€ 24.841
€ 2.070,12	3	2																3	€ 2.070,12	€ 24.841
€ 2.070,12	4	3	0															4	€ 2.070,12	€ 24.841
€ 2.070,12	5	4	1															5	€ 2.070,12	€ 24.841
€ 2.070,12	6	5	2															6	€ 2.070,12	€ 24.841
€ 2.070,12	7	6	3	0														7	€ 2.070,12	€ 24.841
€ 2.070,12	8	7	4	1														8	€ 2.070,12	€ 24.841
€ 2.070,12	9	8	5	2	0													9	€ 2.070,12	€ 24.841
€ 2.088,66	10	9	6	3	1													10	€ 2.088,66	€ 25.064
€ 2.134,70	11	10	7	4	2	0												11	€ 2.134,70	€ 25.616
€ 2.204,40	12		8	5	3	1												12	€ 2.204,40	€ 26.453
€ 2.266,21	13		9	6	4	2	0											13	€ 2.266,21	€ 27.195
€ 2.335,94	14		10	7	5	3	1											14	€ 2.335,94	€ 28.031
€ 2.405,61	15			8	6	4	2											15	€ 2.405,61	€ 28.867
€ 2.477,96	16			9	7	5	3	0										16	€ 2.477,96	€ 29.735
€ 2.550,28	17			10	8	6	4	1										17	€ 2.550,28	€ 30.603
€ 2.619,96	18				9	7	5	2										18	€ 2.619,96	€ 31.440
€ 2.691,00	19				10	8	6	3	0									19	€ 2.691,00	€ 32.292
€ 2.764,62	20					9	7	4	1									20	€ 2.764,62	€ 33.175
€ 2.834,35	21					10	8	5	2	0								21	€ 2.834,35	€ 34.012
€ 2.905,35	22						9	6	3	0								22	€ 2.905,35	€ 34.864
€ 2.977,70	23						10	7	4	1	1							23	€ 2.977,70	€ 35.732
€ 3.046,08	24							8	5	2								24	€ 3.046,08	€ 36.553
€ 3.146,02	25							9	6	3	2							25	€ 3.146,02	€ 37.752
€ 3.256,48	26							10	7	4								26	€ 3.256,48	€ 39.078
€ 3.380,10	27								8	5	3	0						27	€ 3.380,10	€ 40.561
€ 3.528,72	28								9	6								28	€ 3.528,72	€ 42.345



Salarisschalen kerkelijke medewerkers (bruto) per 1-1-2024

per maand	#	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	#	per maand	per jaar
€ 3.669,45	29								10	7	4	1						29	€ 3.669,45	€ 44.033
€ 3.840,41	30									8	5	2						30	€ 3.840,41	€ 46.085
€ 4.010,04	31									9	6	3	0					31	€ 4.010,04	€ 48.121
€ 4.187,59	32								10	7	4	1						32	€ 4.187,59	€ 50.251
€ 4.395,34	33									8	5	2						33	€ 4.395,34	€ 52.744
€ 4.576,87	34									9	6	3	0					34	€ 4.576,87	€ 54.922
€ 4.739,91	35									10	7	4	1					35	€ 4.739,91	€ 56.879
€ 4.955,59	36										8	5	2					36	€ 4.955,59	€ 59.467
€ 5.181,80	37										9	6	3	0				37	€ 5.181,80	€ 62.182
€ 5.409,32	38										10	7	4	1				38	€ 5.409,32	€ 64.912
€ 5.651,27	39											8	5	2				39	€ 5.651,27	€ 67.815
€ 5.895,93	40											9	6	3	0			40	€ 5.895,93	€ 70.751
€ 6.145,76	41										10	7	4	1				41	€ 6.145,76	€ 73.749
€ 6.386,43	42												8	5	2			42	€ 6.386,43	€ 76.637
€ 6.642,57	43												9	6	3	0		43	€ 6.642,57	€ 79.711
€ 6.919,54	44												10	7	4	1		44	€ 6.919,54	€ 83.034
€ 7.161,42	45													8	5	2		45	€ 7.161,42	€ 85.937
€ 7.405,86	46													9	6	3		46	€ 7.405,86	€ 88.870
€ 7.651,68	47													10	7	4		47	€ 7.651,68	€ 91.820
€ 7.871,98	48														8	5		48	€ 7.871,98	€ 94.464
€ 8.101,31	49														9	6		49	€ 8.101,31	€ 97.216
€ 8.342,00	50														10	7		50	€ 8.342,00	€ 100.104
€ 8.583,96	51															8		51	€ 8.583,96	€ 103.008
€ 8.828,60	52															9		52	€ 8.828,60	€ 105.943
€ 9.070,58	53															10		53	€ 9.070,58	€ 108.847



Salarisschalen kerkmusici

Salarisschalen kerkmusici (bruto) per 1-1-2024						
A	B	C	D	E	F	
dienstjaren	bedrag bij volledige werkweek (36 uur)	bedrag bij standaard functie	idem als C per week	bedrag van één eenheid		
Functie I	Schaalbedr	100 eh/md	100 eh/wk	1 eh		
I.0	€ 3.378,19	€ 844,55	€ 194,90	€ 1,95		
I.1	€ 3.667,62	€ 916,91	€ 211,59	€ 2,12		
I.2	€ 3.841,04	€ 960,26	€ 221,60	€ 2,22		
I.3	€ 4.009,67	€ 1.002,42	€ 231,33	€ 2,31		
I.4	€ 4.186,67	€ 1.046,67	€ 241,54	€ 2,42		Losse dienst
I.5	€ 4.395,97	€ 1.098,99	€ 253,61	€ 2,54		€ 76,06
I.6	€ 4.576,57	€ 1.144,14	€ 264,03	€ 2,64		
I.7	€ 4.739,23	€ 1.184,81	€ 273,42	€ 2,73		Trouw/rouw
I.8	€ 4.955,71	€ 1.238,93	€ 285,91	€ 2,86		€ 101,42
I.9	€ 5.181,75	€ 1.295,44	€ 298,95	€ 2,99		
I.10	€ 5.410,18	€ 1.352,55	€ 312,13	€ 3,12		
Functie II	Schaalbedr	100 eh/md	100 eh/wk	1 eh		
II.0	€ 2.835,19	€ 708,80	€ 163,57	€ 1,64		
II.1	€ 2.976,32	€ 744,08	€ 171,71	€ 1,72		
II.2	€ 3.146,16	€ 786,54	€ 181,51	€ 1,82		
II.3	€ 3.378,19	€ 844,55	€ 194,90	€ 1,95		
II.4	€ 3.667,62	€ 916,91	€ 211,59	€ 2,12		Losse dienst
II.5	€ 3.841,04	€ 960,26	€ 221,60	€ 2,22		€ 65,69
II.6	€ 4.009,67	€ 1.002,42	€ 231,33	€ 2,31		
II.7	€ 4.186,67	€ 1.046,67	€ 241,54	€ 2,42		Trouw/rouw
II.8	€ 4.395,97	€ 1.098,99	€ 253,61	€ 2,54		€ 87,59
II.9	€ 4.576,57	€ 1.144,14	€ 264,03	€ 2,64		
II.10	€ 4.739,23	€ 1.184,81	€ 273,42	€ 2,73		
Functie III	Schaalbedr	100 eh/md	100 eh/wk	1 eh		
III.0	€ 2.267,09	€ 440,82	€ 101,73	€ 1,02		
III.1	€ 2.336,47	€ 454,31	€ 104,84	€ 1,05		
III.2	€ 2.405,83	€ 467,80	€ 107,95	€ 1,08		
III.3	€ 2.477,58	€ 481,75	€ 111,17	€ 1,11		
III.4	€ 2.550,55	€ 495,94	€ 114,45	€ 1,14		Losse dienst
III.5	€ 2.619,91	€ 509,43	€ 117,56	€ 1,18		€ 45,36
III.6	€ 2.690,50	€ 523,15	€ 120,73	€ 1,21		
III.7	€ 2.764,63	€ 537,57	€ 124,05	€ 1,24		Trouw/rouw



Salarisschalen kerkmusici (bruto) per 1-1-2024						
III.8	€ 2.835,19	€ 551,29	€ 127,22	€ 1,27	€ 60,48	
III.9	€ 2.905,76	€ 565,01	€ 130,39	€ 1,30		
III.10	€ 2.976,32	€ 578,73	€ 133,55	€ 1,34		

Voor een 'losse'dienst (vervanging, rouw/trouwdienst) is het genoemde bedrag is het bruto bedrag, dus de inhoudingen moeten worden bepaald en werkgeverslasten afdragen.



Overige bedragen

Kopjes GKN		
	1-1-2024	1-4-2023
Schaal 1	n.v.t.	n.v.t.
Schaal 2	€2.405,62	€2.370,06
Schaal 3	€2.619,96	€2.581,25
Schaal 4	€2.764,62	€2.723,76
Schaal 5	€2.905,35	€2.862,41
Schaal 6	€3.046,07	€3.001,05
Schaal 7	€3.330,34	€3.281,12
Schaal 8	€3.742,97	€3.687,65
Schaal 9	€4.264,42	€4.201,40
Schaal 10	€4.811,01	€4.739,91
Schaal 11	€5.480,76	€5.399,76
Schaal 12	€6.230,65	€6.138,57
Schaal 13	n.v.t.	n.v.t.
Schaal 14	€7.765,54	€7.650,78
Schaal 15	n.v.t.	n.v.t.
Schaal 16	n.v.t.	n.v.t.
EHBO-toeslag (Regeling eerstehulpverlening, artikel 2 lid 3)		
	1-1-2024	1-4-2023
Bruto per maand	€11,81	€11,63
BHV-toeslag (Regeling bedrijfshulpverlening, artikel 2 lid 3)		
	1-1-2024	1-4-2023
Bruto per maand	€38,48	€37,91
Toelage kosters (art. IV lid 5 aanvullende bepalingen voor de rechtspositie van kosters en kosters-beheerders):		
	1-1-2024	1-4-2023



één verhoging	€66,35	€65,37
twee verhogingen	€132,68	€130,72
drie verhogingen	€179,57	€176,91
Jubileumgratificatie (art. 10 salarisregeling):		
Medewerkers die bij een kerkelijke werkgever of als predikant voor gewone werkzaamheden onafgebroken voor 12,5, 25 of 40 jaar werkzaam zijn hebben (naar rato van de gemiddelde werktijd gedurende al die jaren) recht op een jubileumuitkering. Deze uitkering wordt betaald door en komt ten laste van de werkgever waar de medewerker bij het bereiken van het jubileum werkt.		
	1-1-2024	1-4-2023
12,5 jaar	€1.046,90	€1.031,43
25 jaar	€2.931,31	€2.887,99
40 jaar	€4.187,59	€4.125,70