



Protestantse Kerk

Retouradres: Postbus 8504, 3503 RM Utrecht

Aan
Werkgevers in en medewerkers van de Protestantse Kerk in Nederland

**Dienstenorganisatie
Protestantse Kerk**

**Cluster Ondersteuning en Beheer
HR & Traktementen**

Joseph Haydnlaan 2a,
Postbus 8504, 3503 RM Utrecht
Telefoon (030) 880 18 80
info@protestantsekerk.nl
www.protestantsekerk.nl
KvK nr: 30258482
IBAN: NL74 INGB 0652 9150 00
BIC: INGBNL2A

Datum
15 mei 2024

Pagina's
8

Behandeld door
Lydia Struik-Bikker
Telefoon (030) 880 1880
info@protestantsekerk.nl

Onderwerp
Circulaire arbeidsvoorwaarden kerkelijke medewerkers 2024-B

Geachte lezers,

Middels deze circulaire stellen wij u op de hoogte van het besluit dat het Georganiseerd Overleg Medewerkers heeft genomen ten aanzien van de loonontwikkeling en eenmalige uitkeringen. In deze brief kunt u vanaf pagina 2 lezen wat de veranderingen precies zijn.

Wie zijn kerkelijke medewerkers?

Een kerkelijk medewerker is eenieder die op basis van een arbeidscontract werkzaam is in een gemeente, een diaconie, een classis, een kerkelijke stichting of vennootschap, of voor de kerk als geheel (de dienstenorganisatie).

Waar kan ik meer informatie vinden?

Via de website: www.protestantsekerk.nl/medewerkers. Via de e-mail: info@protestantsekerk.nl

Via de telefoon: (030) 880 1880

Wat moet ik met deze informatie?

Stuur deze informatie door naar de salarisadministratie, de personen die verantwoordelijk zijn voor de werkgeverstaken en naar uw medewerkers. Pas uw werkzaamheden aan aan de nieuwe regels.

Waarom krijg ik deze informatie?

U krijgt deze e-mail omdat u zich in het verleden hiervoor heeft aangemeld of omdat u conform kerkelijke regeling werkgever in de kerk kan zijn. Standaard krijgen alle Colleges van Kerkrentmeesters of Colleges van Diakenen deze circulaire omdat zij kunnen optreden als werkgever in de kerk. De circulaire wordt verstuurd naar het contactadres in LRP; de colleges van kerkrentmeesters en colleges van diakenen kunnen zich niet voor deze verzending afmelden omdat de verzending nodig is voor de juiste uitvoering van uw taak.

Hoe kan ik mij aanmelden voor de circulaire? Via de website: www.protestantsekerk.nl/medewerkers



1. Loonakkoord

Het Georganiseerd Overleg Medewerkers (GOM) heeft als uitgangspunt de primaire loonontwikkeling van het salaris van de rijksambtenaren te volgen. Op 29 maart 2024 heeft de Minister van Binnenlandse Zaken met de vakbonden onder andere afgesproken om de salarissen van de rijksambtenaren te verhogen. Op 24 april 2024 is het akkoord definitief geworden. Het akkoord heeft een looptijd van 1 juli 2024 tot en met 31 december 2025.

Het GOM heeft vorige week besloten de afspraken uit het loonakkoord van de rijksambtenaren volledig over te nemen. Onderstaand wordt dit verder toegelicht.

2. Eenmalige uitkering per **1 mei 2024** van **€1.200 bruto naar rato van de werktijd**

Alle medewerkers die op 1 mei 2024 in dienst zijn ontvangen een eenmalige uitkering van € 1.200 bruto naar rato van het dienstverband. Voor de berekening is de formele aanstellingsomvang op 1 mei 2024 van een medewerker in principe leidend. Omstandigheden waarbij sprake is van gedeeltelijke doorbetaling van het maandinkomen (bijvoorbeeld 70% loondoorbetaling in het tweede ziektejaar) hebben geen invloed op de hoogte van de eenmalige uitkering. Medewerkers die in de maand mei 2024 geen loon ontvangen vanwege een andere reden dan maximaal 6 weken verlof op basis van de wet arbeid en zorg (bijvoorbeeld omdat er sprake is van een 'slappend' dienstverband), ontvangen geen eenmalige uitkering. Medewerkers met een oproepcontract krijgen de uitkering naar rato van de gemiddelde werktijd van de afgelopen 3 maanden¹.

3. Overige eenmalige uitkeringen gedurende dit loonakkoord

- In november 2024 ontvangen medewerkers die op 1 november 2024 in dienst zijn een eenmalige uitkering van € 800 bruto naar rato van het dienstverband.
- In juli 2025 ontvangen medewerkers die op 1 juli 2025 in dienst zijn een eenmalige uitkering van € 350 naar rato van het dienstverband.

4. De lonen

Schaalbedragen

- Per 1 juli 2024 wordt het salaris met 8,5% verhoogd.
- Per 1 juli 2024 wordt een bedrag van € 50 toegevoegd aan de nieuwe schaalbedragen. Dit komt neer op een gemiddelde verhoging van het salaris met 1,1 procent.

Anders dan bij de Rijksambtenaren is het binnen het pensioenreglement van PFZW niet mogelijk een tussentijdse verhoging van het pensioengevend salaris op te geven. Per 1 januari 2025 zal het pensioen gebaseerd zijn op de verhoogde bedragen.²

¹ Indien de afgelopen 3 maanden geen goed gemiddelde geeft van het werkpatroon van de oproepkracht (omdat deze de afgelopen drie maanden juist heel veel of heel weinig heeft gewerkt) kan een andere, meer representatieve, referentieperiode worden gekozen.

² Voor medewerkers die na 1 januari zijn gestart, ligt de peildatum van het pensioen bij de datum van indiensttreding. Is de datum van indiensttreding op of na de ingangsdatum van de salarisverhoging? Dan wordt de pensioengrondslag (en -premie) wél aangepast naar de verhoogde bedragen.



Overige componenten

Naast het salaris in de salaristabellen worden sommige andere componenten ook verhoogd. De reden hiervoor is dat deze componenten bijvoorbeeld zijn afgeleid van bedragen uit de salarisschalen.

De salarisverhoging heeft daarom betrekking op de volgende bedragen:

- Salarisschalen medewerkers
- Salarisschalen kerkmusici (Salberkerk)
- Salarisschalen kerkmusici oude systematiek
- Kopjes GKN
- EHBO-toeslag
- BHV-toeslag
- Toelage kosters (art. IV lid 5 aanvullende bepalingen voor de rechtspositie van kosters en kosters-beheerders):
 - één periodieke verhoging
 - twee periodieke verhogingen
 - drie periodieke verhogingen
- Jubileumgratificatie:
 - bij 12,5 dienstjaren
 - bij 25 dienstjaren
 - bij 40 dienstjaren

Onderaan deze circulaire vindt u alvast de aangepaste salarisschalen en overige bedragen die per 1 juli 2024 van toepassing zullen zijn.

De volledige arbeidsvoorwaardenregeling waarin bovenstaande wijzigingen zijn doorgevoerd of aangeduid, kunt u downloaden van www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden.

5. Informatieplicht werkgever

Het behoort tot de taak van een werkgever om de informatie uit deze circulaire door te geven aan de medewerker(s). U kunt de door u ontvangen e-mail doorsturen.

6. Nadere informatie

Aanvullende informatie over arbeidsvoorwaarden vindt u op www.protestantsekerk.nl/medewerkers. Heeft u vragen over deze circulaire of over de toepassing van de arbeidsvoorwaardenregeling dan kunt u uw bericht sturen naar info@protestantsekerk.nl.

Met vriendelijke groet,

Dhr. Jelmer Voet
Teamleider HR en Traktementen
Dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk in Nederland



SALARISSCHALEN KERKELIJKE MEDEWERKERS (BRUTO) PER 1 JULI 2024										
per maand	#	1	2	3	4	5	6	7	8	per jaar
€ 2.313,35	1	0								€ 27.760
€ 2.313,35	2	1								€ 27.760
€ 2.313,35	3	2								€ 27.760
€ 2.313,35	4	3	0							€ 27.760
€ 2.313,35	5	4	1							€ 27.760
€ 2.313,35	6	5	2							€ 27.760
€ 2.313,35	7	6	3	0						€ 27.760
€ 2.313,35	8	7	4	1						€ 27.760
€ 2.313,35	9	8	5	2	0					€ 27.760
€ 2.316,20	10	9	6	3	1					€ 27.794
€ 2.366,15	11	10	7	4	2	0				€ 28.394
€ 2.441,78	12		8	5	3	1				€ 29.301
€ 2.508,84	13		9	6	4	2	0			€ 30.106
€ 2.584,50	14		10	7	5	3	1			€ 31.014
€ 2.660,09	15			8	6	4	2			€ 31.921
€ 2.738,58	16			9	7	5	3	0		€ 32.863
€ 2.817,06	17			10	8	6	4	1		€ 33.805
€ 2.892,66	18				9	7	5	2		€ 34.712
€ 2.969,73	19				10	8	6	3	0	€ 35.637
€ 3.049,61	20					9	7	4	1	€ 36.595
€ 3.125,27	21					10	8	5	2	€ 37.503
€ 3.202,30	22						9	6	3	€ 38.428
€ 3.280,81	23						10	7	4	€ 39.370
€ 3.354,99	24							8	5	€ 40.260
€ 3.463,43	25							9	6	€ 41.561
€ 3.583,28	26							10	7	€ 42.999
€ 3.717,40	27								8	€ 44.609
€ 3.878,66	28								9	€ 46.544
€ 4.031,35	29								10	€ 48.376



SALARISSCHALEN KERKELIJKE MEDEWERKERS (BRUTO) PER 1 JULI 2024										
<i>per maand</i>	#	9	10	11	12	13	14	15	16	<i>per jaar</i>
€ 3.125,27	21		0							€ 37.503
€ 3.202,30	22	0								€ 38.428
€ 3.280,81	23	1	1							€ 39.370
€ 3.354,99	24	2								€ 40.260
€ 3.463,43	25	3	2							€ 41.561
€ 3.583,28	26	4								€ 42.999
€ 3.717,40	27	5	3	0						€ 44.609
€ 3.878,66	28	6								€ 46.544
€ 4.031,35	29	7	4	1						€ 48.376
€ 4.216,84	30	8	5	2						€ 50.602
€ 4.400,90	31	9	6	3	0					€ 52.811
€ 4.593,54	32	10	7	4	1					€ 55.122
€ 4.818,95	33		8	5	2					€ 57.827
€ 5.015,90	34		9	6	3	0				€ 60.191
€ 5.192,81	35		10	7	4	1				€ 62.314
€ 5.426,81	36			8	5	2				€ 65.122
€ 5.672,26	37			9	6	3	0			€ 68.067
€ 5.919,11	38			10	7	4	1			€ 71.029
€ 6.181,63	39				8	5	2			€ 74.180
€ 6.447,08	40				9	6	3	0		€ 77.365
€ 6.718,15	41				10	7	4	1		€ 80.618
€ 6.979,28	42					8	5	2		€ 83.751
€ 7.257,19	43					9	6	3	0	€ 87.086
€ 7.557,70	44					10	7	4	1	€ 90.692
€ 7.820,14	45						8	5	2	€ 93.842
€ 8.085,36	46						9	6	3	€ 97.024
€ 8.352,07	47						10	7	4	€ 100.225
€ 8.591,10	48							8	5	€ 103.093
€ 8.839,92	49							9	6	€ 106.079
€ 9.101,07	50							10	7	€ 109.213
€ 9.363,60	51								8	€ 112.363
€ 9.629,03	52								9	€ 115.548
€ 9.891,57	53								10	€ 118.699



Salarisschalen kerkmusici (bruto) per 1 JULI 2024

A	B	C	D	E	F
dienstjaren	bedrag bij volledige werkweek	bedrag bij standaard functie	idem als C per week	bedrag van één eenheid	
Functie I	Schaalbedrag	100 eh/md	100 eh/wk	1 eh	
I.0	€ 3.715,33	€928,83	€214,35	€2,14	
I.1	€ 4.029,37	€1.007,34	€232,46	€2,32	
I.2	€ 4.217,53	€1.054,38	€243,32	€2,43	
I.3	€ 4.400,50	€1.100,12	€253,87	€2,54	
I.4	€ 4.592,53	€1.148,13	€264,95	€2,65	Losse dienst
I.5	€ 4.819,63	€1.204,91	€278,06	€2,78	€83,39
I.6	€ 5.015,58	€1.253,90	€289,36	€2,89	
I.7	€ 5.192,06	€1.298,02	€299,54	€3,00	Trouw/rouw
I.8	€ 5.426,95	€1.356,74	€313,09	€3,13	€111,19
I.9	€ 5.672,20	€1.418,05	€327,24	€3,27	
I.10	€ 5.920,05	€1.480,01	€341,54	€3,42	
Functie II	Schaalbedrag	100 eh/md	100 eh/wk	1 eh	
II.0	€ 3.126,18	€781,55	€180,36	€1,80	
II.1	€ 3.279,31	€819,83	€189,19	€1,89	
II.2	€ 3.463,58	€865,89	€199,82	€2,00	
II.3	€ 3.715,33	€928,83	€214,35	€2,14	
II.4	€ 4.029,37	€1.007,34	€232,46	€2,32	Losse dienst
II.5	€ 4.217,53	€1.054,38	€243,32	€2,43	€72,14
II.6	€ 4.400,50	€1.100,12	€253,87	€2,54	
II.7	€ 4.592,53	€1.148,13	€264,95	€2,65	Trouw/rouw
II.8	€ 4.819,63	€1.204,91	€278,06	€2,78	€96,19
II.9	€ 5.015,58	€1.253,90	€289,36	€2,89	
II.10	€ 5.192,06	€1.298,02	€299,54	€3,00	
Functie III	Schaalbedrag	100 eh/md	100 eh/wk	1 eh	
III.0	€ 2.509,79	€488,02	€112,62	€1,13	
III.1	€ 2.585,07	€502,65	€116,00	€1,16	
III.2	€ 2.660,33	€517,29	€119,37	€1,19	
III.3	€ 2.738,18	€532,42	€122,87	€1,23	
III.4	€ 2.817,34	€547,82	€126,42	€1,26	Losse dienst
III.5	€ 2.892,60	€562,45	€129,80	€1,30	€50,08
III.6	€ 2.969,19	€577,34	€133,23	€1,33	
III.7	€ 3.049,62	€592,98	€136,84	€1,37	Trouw/rouw
III.8	€ 3.126,18	€607,87	€140,28	€1,40	€66,78
III.9	€ 3.202,75	€622,76	€143,71	€1,44	
III.10	€ 3.279,31	€637,64	€147,15	€1,47	

Voor een 'losse'dienst (vervanging, rouw/trouwdienst) is het genoemde bedrag het bruto bedrag, dus de inhoudingen moeten worden bepaald en werkgeverslasten afdragen.



Overige bedragen

Kopjes GKN		
	1-7-2024	1-1-2024
Schaal 1	n.v.t.	n.v.t.
Schaal 2	€2.660,09	€2.405,62
Schaal 3	€2.892,66	€2.619,96
Schaal 4	€3.049,61	€2.764,62
Schaal 5	€3.202,30	€2.905,35
Schaal 6	€3.354,99	€3.046,07
Schaal 7	€3.663,42	€3.330,34
Schaal 8	€4.111,12	€3.742,97
Schaal 9	€4.676,90	€4.264,42
Schaal 10	€5.269,94	€4.811,01
Schaal 11	€5.996,62	€5.480,76
Schaal 12	€6.810,26	€6.230,65
Schaal 13	n.v.t.	n.v.t.
Schaal 14	€8.475,61	€7.765,54
Schaal 15	n.v.t.	n.v.t.
Schaal 16	n.v.t.	n.v.t.

EHBO-toeslag (Regeling eerstehulpverlening, artikel 2 lid 3)		
	1-7-2024	1-1-2024
Bruto per maand	€12,94	€11,81

BHV-toeslag (Regeling bedrijfshulpverlening, artikel 2 lid 3)		
	1-7-2024	1-1-2024
Bruto per maand	€42,17	€38,48



Toelage kosters (art. IV lid 5 aanvullende bepalingen voor de rechtspositie van kosters en kosters-beheerders):		
	1-7-2024	1-1-2024
één verhoging	€72,72	€66,35
twee verhogingen	€145,42	€132,68
drie verhogingen	€196,80	€179,57

Jubileumgratificatie (art. 12 salarisregeling):		
Medewerkers die bij een kerkelijke werkgever of als predikant voor gewone werkzaamheden onafgebroken voor 12,5, 25 of 40 jaar werkzaam zijn hebben (naar rato van de gemiddelde werktijd gedurende al die jaren) recht op een jubileumuitkering. Deze uitkering wordt betaald door en komt ten laste van de werkgever waar de medewerker bij het bereiken van het jubileum werkt.		
	1-7-2024	1-1-2024
12,5 jaar	€1.148,64	€1.046,90
25 jaar	€3.216,18	€2.931,31
40 jaar	€4.594,54	€4.187,59