



ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSVERZEKERING 2025 VAN DE PREDIKANTEN VAN DE PROTESTANTSE KERK IN NEDERLAND

Wie is verzekerd?

Als dienstdoend predikant voor gewone werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 3-16 tot en met 3-18 van de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland of als predikant met wachtgeld als bedoeld in GR 5-11 bent u verplicht verzekerd op grond van de collectieve overeenkomst die de Protestantse Kerk in Nederland met a.s.r. heeft gesloten.

Hoe werkt het in de praktijk?

Aanmelding en premiebetaling

Als deelnemer wordt u door de Beheercommissie centrale kas voor de predikantstraktementen van de Protestantse Kerk in Nederland bij a.s.r. aangemeld. Deze commissie geeft ook wijzigingen in de hoogte van het traktement en de arbeidstijd aan ons door. Net als in- en uitdiensttreding. Daar hoeft u zelf en ook uw gemeente niets voor te doen. U ontvangt dan ook geen rechtstreekse communicatie van a.s.r.. Alle contacten en de betaling van de premie lopen via de Beheercommissie.

Ziekmelding en verzuimbegeleiding

Als u ziek wordt, wordt u bijgestaan door de verzuimconsultant en de bedrijfsarts van Arbodienst Perspectief, nadat de gemeente de ziekmelding aan deze arbodienst heeft doorgegeven.

Vaststelling van arbeidsongeschiktheid

Lukt de re-integratie niet of niet volledig? Dan vraagt de gemeente rond de 19e ziektemaand via de Beheercommissie centrale kas voor de predikantstraktementen een keuring bij a.s.r. aan.

Er wordt dan in de eerste plaats nagegaan of en in hoeverre u het eigen werk als predikant nog kunt doen. Daarvoor is het nodig dat alle vier de basistaken (prediking, pastoraat, toerusting en bestuur) nog uitgevoerd kunnen worden. Voor het deel dat u nog kunt blijven werken blijft u verbonden aan de gemeente met het daarbij

behorende traktement. Voor het deel dat u niet meer kunt werken, ontvangt u een arbeidsongeschiktheidsuitkering van a.s.r..

Kunt u het eigen werk niet meer doen, dan wordt nagegaan in hoeverre u nog in staat bent om gangbare arbeid te verrichten. Dat is arbeid waartoe u met uw krachten en bekwaamheden in staat bent. Hierbij wordt geen rekening gehouden met opleiding, achtergrond en ervaring. Gekeken wordt wat u met gangbare arbeid nog kunt verdienen. Voor het deel dat er nog verdien capaciteit in gangbare arbeid is, ontvangt u een tijdelijk wachtgeld van de Beheercommissie centrale kas voor de predikantstraktementen. Voor het deel dat verdien capaciteit is verloren, ontvangt u een arbeidsongeschiktheidsuitkering van a.s.r..

Uiterlijk in de 23e ziektemaand is de uitslag hiervan bekend, zodat de uitkering tijdig kan starten.

Korte samenvatting van wat er is verzekerd

Het verzekerd bedrag is 70% van het verzekerd traktement op de eerste ziekte dag. Het verzekerd traktement bestaat uit het basistraktement + periodieke verhogingen + vakantietoeslag + eindejaarsuitkering. Gaat u na de eerste ziekte dag uit dienst, bijvoorbeeld omdat een tijdelijke aanstelling afloopt, dan blijft de verzekering gelden.

Bent u volledig arbeidsongeschikt? Dan ontvangt u een uitkering gelijk aan het verzekerde bedrag. Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan ontvangt u een gedeeltelijk uitkering. Hieronder kunt u zien welk percentage u van het verzekerde bedrag krijgt bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid:

<i>% arbeidsongeschiktheid</i>	<i>% van het verzekerde bedrag</i>
van 80% tot en met 100%	100%
van 65% tot 80%	75%
van 55% tot 65%	60%
van 45% tot 55%	50%
van 35% tot 45%	40%
van 25% tot 35%	30%
van 0% tot 25%	geen uitkering

De eigen-risicotermin (wachtijd) is 2 jaar na de eerste ziekte dag. Wordt u binnen 28 dagen na volledig herstel opnieuw ziek (arbeidsongeschikt) dan wordt de eigenrisicoperiode niet opnieuw toegepast en worden de ziekteperiodes dus bij elkaar opgeteld. Tijdens de eigen-risicotermin wordt het traktement doorbetaald volgens regels van de kerk.

De vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid vindt plaats op basis van het werktijdpercentage op de eerste ziekte dag. De hoogte van de arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt berekend op basis van de hoogte van het traktement op de ingangsdatum van de arbeidsongeschiktheidsuitkering. De uitkering geldt tot de AOW-leeftijd met een maximum van 70 jaar en stijgt elk jaar op 1 januari met 2%. Als bij een herkeuring blijkt dat het percentage arbeidsongeschiktheid is gewijzigd, dan wordt de uitkering naar rato aangepast.

a.s.r. berekent de uitkering per dag. Dat doet zij door het verzekerde bedrag te delen door 365 dagen. Voor iedere dag dat u arbeidsongeschikt bent, ontvangt u dus een deel van de uitkering. De uitkering ontvangt u per maand.

Rekenvoorbeeld

Stel dat uw verzekerd traktement op de eerste ziekte dag 60.000 per jaar is. Dan is 70% hiervan 42.000 uw verzekerd bedrag. Op 1 juli 2025 wordt u ziek. Op 1 januari 2026 stijgt uw traktement met 2% en een jaar later met 1,5%. Uw verzekerd traktement is dan op 1 juli 2027 gestegen naar 62.118. Uw verzekerd bedrag is daar dan 70% van: 43.483 per jaar. Dat is 119,13 per dag.

Uit de keuring blijkt dat u volledig arbeidsongeschikt bent. Over juli 2027 ontvangt u 31 dagen x 119,13 = 3.693,10 bruto. Als uit de keuring zou zijn gebleken dat u 38% arbeidsongeschikt bent, dan valt u in de categorie 35 tot 45% arbeidsongeschiktheid. Daarbij zou u 40% van 3.693,10 = 1.477,23 hebben ontvangen. De uitkering wordt jaarlijks met 2% verhoogd.

Betaling van de uitkering

Gegevens voor de vaststelling en uitbetaling van de uitkering ontvangt a.s.r. van de Beheercommissie. Zij betaalt de uitkering rechtstreeks aan u onder inhouding van de loonheffingen.

Als u het niet eens bent met de keuringsuitslag

Als u het niet eens bent met de keuringsuitslag, dan kunt u daarover contact met a.s.r. opnemen. Zij probeert dan samen met u een oplossing te vinden. Komt u samen niet tot een oplossing? Dan kunt u een second opinion aanvragen, zoals beschreven in het Verzuimprotocol van de Protestantse Kerk in Nederland.

Heeft u een klacht?

Mocht u een klacht hebben over de dienstverlening of producten van a.s.r. dan kunt u gebruik maken van de klachtenregeling. Kijk hiervoor op asr.nl/over-asr/klacht. Het is goed de klacht ook te melden bij de Beheercommissie centrale kas voor de predikantstraktementen van de Protestantse Kerk in Nederland.

Tot slot

Heeft u vragen over de arbeidsongeschiktheidsverzekering? Neem dan contact op met de Dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk in Nederland (predikantstraktementen@protestantsekerk.nl of 030-8801661). Die beschikt over de officiële polisvoorwaarden en de collectieve arbeidsongeschiktheidsovereenkomst.

Deze productbeschrijving is een verkorte weergave van de polisvoorwaarden en de afspraken tussen a.s.r. en Protestantse Kerk Nederland. Als de productbeschrijving afwijkt van de polisvoorwaarden, dan gelden de polisvoorwaarden.