

## Checklist Talenten Clusterteam

Wanneer de kerkenraden een clusterteam instellen, maar ook wanneer een clusterteam gaandeweg 'als vanzelf' ontstaat, is het voor de slagkracht van het clusterteam verstandig om erop te letten dat een aantal talenten in het clusterteam aanwezig is. Niet iedereen hoeft alle talenten te bezitten, je kunt elkaar ook aanvullen. Verdeel de denkers en de doeners.

Denk bij talenten aan:

- **'en –en denken'**: Altijd beide kanten van de zaak bezien en beoordelen.
- **extern en intern**: U weet welke belangen er zijn en welke groepen bij het proces moeten worden betrokken. Tegelijk weet u ook wat intern de verschillende belangen zijn en wie meebeslist. In veel gevallen is dit laatste essentieel voor de voortgang van het proces dat buiten zo moeizaam wordt opgebouwd. U bent een netwerker.
- **inleving in het individu en in het algemeen belang**: U hebt een groot empathisch vermogen. U kunt zich goed kunnen inleven in een ander en stimuleert deze om te zeggen wat hij of zij wil en wekt vertrouwen om zo de werkelijke belangen boven tafel te krijgen. Aan de andere kant verliest u zich hier niet in, want dan raakt het overzicht weg.
- **analytisch vermogen en empathie**: U kunt snel tot de kern van het probleem doordringen, hebt overzicht en kunt informatie goed verwoorden. Tegelijk bent u in staat elke deelnemer in het clusterteam of aan het proces het gevoel te geven dat hij of zij wordt gezien en gehoord.
- **lef en terughoudendheid** : Voor verschillende fasen van het proces is lef nodig. In het begin zeker, omdat wat in het proces gebeurt in de meeste gevallen ingaat tegen de cultuur die in de gemeente of kerkenraad gebruikelijk is. U moet dan kunnen zeggen wat u denkt. Aan de andere kant hebt u ook gevoel voor verhoudingen, inlevingsvermogen en respect voor posities. U weet ook wat u beter niet kunt zeggen.
- **onderzoeken en sturen**: U durft buiten de gebaande paden te gaan, bent creatief en blijft naar oplossingen zoeken. Tegelijk durft u druk te zetten op anderen, bijvoorbeeld als er besluiten moeten worden genomen of afspraken moeten worden nagekomen.
- **authenticiteit en aanpassend vermogen**: U bent jezelf, maar past zich aan waar dat nodig is. Dit vraagt een goed gevoel voor timing, op tijd kunnen schakelen.